

**DIÓCESIS DE CHOSICA
(LIMA - ESTE)**

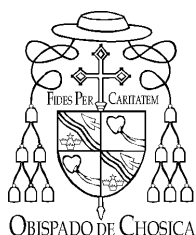


**PASTORAL DIOCESANA
2017**

Huaycán, Diciembre de 2016

DETALLE DE LAS SIGLAS

CAE	: Consejo de Asuntos Económicos
CCPV	: Consejo Coordinador de la Pastoral Vicarial
CEBA	: Centro Educativo de Básica Alternativa
CETPRO	: Centros de Educación Técnico Productivo
COME	: Comité Ejecutivo PPE : Plan Pastoral Estratégico
COVIPAJ	: Comisión Vicarial de la Pastoral Juvenil
CPP	: Consejo Pastoral Parroquial
CVR	: Comisión de la Verdad y la Reconciliación
DEPASA	: Departamento de Pastoral de Salud Nacional
Dim	: Dimensiones
Dióc	: Diócesis
DISA ESTE	: Dirección de Salud Este
EBA	: Educación Básica Alternativa
ECA	: Equipo de Campo Ampliado
EPA	: Equipo Pastoral
ESER	: Escuela Superior de Educación Religiosa
ESPAC	: Escuela de Pastoral de Catequesis
GAM	: Grupos de Ayuda Mutua
I.E.	: Instituciones Educativas
ISSPNSE	: Instituto Superior Pedagógico Nuestra Señora de la Evangelización
ITP	: Instituto de Teología Pastoral
JDC	: Jóvenes Discípulos y Ciudadanos
MINEDU	: Ministerio de Educación
ODEC	: Oficina Diocesana de Educación Católica
ONDEC	: Oficina Nacional de Educación Católica
PA	: Pastoral del Adolescente
Parr	: Parroquia
PASED	: Pastoral Educativa
PASOPA	: Pastoral Social Parroquial
PI	: Pastoral Infantil
PJ	: Pastoral Juvenil
PNG	: Pastoral de Nuevas Generaciones
POA	: Plan Operativo Anual
UGEL	: Unidades de Gestión Educativa Local
Vic	: Vicaría



NOTAS PREVIAS del Obispo

Queridas y queridos colaboradores
En la Pastoral de nuestra Diócesis:

Como siempre, quiero darles en primer lugar gracias a todos Uds. por su labor pastoral cotidiana. Un 'plan pastoral' no abarca los quehaceres diarios, más bien busca de coordinar las finalidades, que van más allá. Así, a todas las personas que colaboraron en la elaboración de este plan anual, mis gracias especiales.

En este año seré breve con mis 'Notas Previas'. A la mitad del tiempo previsto para nuestro PPE (2011 – 20121), estamos evaluando los logros y las deficiencias de cinco años de trabajo pastoral extra-ordinario.

Los resultados nos obligarán

1. a re-acentuar las medidas y a modificar el cronograma del PPE.
2. Ante todo debemos programar ayudas para las parroquias, que no han seguido el ritmo anual del PPE.
3. Ha de procurarse – como medida preferencial – la producción y aplicación de los medios de formación de nuestros colaboradores.

Termino como comencé: Gracias a todos Uds. por su generosa labor. ¡Qué el Señor bendiga nuestros esfuerzos pastorales en 2017, que realizamos, para que Él esté presente entre la gente que nos confía!

Huaycán, 06 de Diciembre de 2016.

+ Norberto Strotmann
Obispo de Chosica

MAPA ESTRATÉGICO
Diócesis de Chosica



PRIMERA PARTE:

PLAN OPERATIVO ANUAL 2017 DEL PLAN PASTORAL ESTRATÉGICO 2011 - 2021

EJE ESTRATÉGICO N° 1: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: PROYECTO PASTORAL CONSOLIDADO

1.1. **Estrategia:** Establecer, difundir y fortalecer el Plan Pastoral Estratégico (PPE) en la Diócesis.

1.1.1. Revisión y actualización de los organigramas de las cuatro dimensiones.

COME

1.1.2. Realizar talleres de sensibilización y difusión del Plan Pastoral Estratégico (PPE) en todas las instancias de la Diócesis.

- Talleres de difusión de la estructura orgánica de la Diócesis.
- Talleres de sensibilización sobre el PPE al 2021 en todas las instancias de la Diócesis.
- Difusión del mapa estratégico en todas las instancias de la Diócesis.
- Jornadas de difusión de los POAs 2017 de las Dimensiones.
- Difusión de los POAs Vicariales 2017.
- Talleres de trabajo para la implementación de los POA 2017 de las Dimensiones.
- Talleres de trabajo para la implementación de los POAs Vicariales.
- Talleres de trabajo para la implementación del POAs Parroquial 2017.
- Publicación de los POAs de todas las instancias en la página web de la Diócesis.

COME/ Dióc /Adm/Dim/Vic/Parr

1.1.3. Formular el Plan Operativo Anual que incluya las 4 dimensiones, a nivel de las vicarías y parroquias en articulación con la Diócesis.

- Elaboración de los POAs 2018 de las diferentes instancias de la Diócesis.
- Aprobación de los POAs 2018 de las diferentes instancias de la Diócesis.
- Ejecución de los POAs 2017 Dimensiones, Vicarias y Parroquias.

COME/ Dióc/ / Dim / Vic / Parr

1.1.4. Definir y establecer una red de comunicación, a todos los niveles, que asegure la implementación y gestión del Plan Pastoral Estratégico y de los Planes Operativos.

- Tener un Directorio diocesano actualizado cada 6 meses para mejorar la comunicación sobre el PPE.
- Continuar realizando el Servicio de Prensa para la Diócesis.
- Conformar una red de comunicación diocesana, que acorte distancias, y favorezca la comunión personal.

Com

1.2. Estrategia: Asignar el personal idóneo para la implementación del Plan Pastoral Estratégico Diocesano (PPE)

1.2.1. Conformar las comisiones para la implementación del Plan Pastoral Estratégico 2021 (PPE) y los Planes Operativos Anuales (POA)

- Organizar el Equipo de Planificación que permita la implementación de los POAs 2017 en las diferentes instancias de la Diócesis.
- Definir las funciones y responsabilidades del Equipo de Planificación Parroquial, Vicarial, y Diocesano 2017.
- Velar por el cumplimiento de las Comisiones 2017 de las Comisiones Pastorales.
- Actualizar los datos de los integrantes de los Equipos de Planificación Diocesana, Vicariales y Parroquiales.
- Difusión de las Propuestas de las Comisiones.

COME/ Dióc / DIm/ Vic / Parr

1.2.2. Fortalecer los Consejos Coordinadores de la Pastoral Vicarial (CCPV)

- Ratificar a los integrantes de los CCPV's en las vicarías I, II III y IV según la Norma de Consulta y Coordinación en la Diócesis.
- Difusión de la Norma de Consulta y Coordinación en todas las instancias de la Diócesis respecto a los CCPV.
- Informar trimestralmente, mensualmente al Consejo Diocesano sobre el funcionamiento del CCPV.

COME/Dio/Vic/DIm

1.2.3. Implementar y reforzar los Consejos de Coordinación Parroquial.

- Conformar o renovar los Consejos Parroquiales de Pastoral antes del primer trimestre bajo la supervisión del Vicario Episcopal.
- Integrar a miembros de los pueblos alejados en Consejos Ampliados o Asambleas.
- Informes en las instancias respectivas.

Dio/Vic / DIm/Parr

1.3. Estrategia: Consolidar y promover la comunicación sobre el Plan Pastoral Estratégico (PPE) y su ejecución.

1.3.2. Definir y establecer una red de comunicación, a todos los niveles que aseguren la implementación y gestión del Plan Estratégico y de los Planes Operativos.

- Funcionamiento de la red interactiva interna de los responsables del Plan Pastoral Estratégico y los ejecutores de los Planes Operativos a nivel diocesano, vicarial y parroquial.
- Actualizar el directorio diocesano para mejorar la comunicación del PPE 2017.
- Nombrar o ratificar responsable de comunicación dentro de la comisión ejecutiva del PPE – COME Difusión del directorio.

Dio/Vic / DIm/Parr

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: GESTIÓN DE CALIDAD

2.1. Estrategia: Promover un sistema de seguimiento y evaluación de los servicios pastorales y administrativos (PPE/POA) prestados a todos los niveles.

2.1.1. Implementar y fortalecer la Comisión de Monitoreo y Evaluación que se encargará de:

- Elaborar y difundir el perfil de los integrantes de la Comisión de Monitoreo y Evaluación a nivel diocesano, vicariales y parroquiales.
- Talleres de formación sobre monitoreo y evaluación a párrocos, delegados parroquiales, responsables comisiones y asesores, sobre el sistema de monitoreo y evaluación.
- Formar, reforzar o ratificar a los Equipos de Monitoreo.

COME / Vic / Parr

2.1.2. Realizar labores de monitoreo y evaluación de acuerdo a la metodología definida.

- Elaboración y presentación de los informes trimestrales de monitoreo del POA 2017.
- Informes de avances trimestrales al Consejo Episcopal Ampliado.
- Validar la metodología de Monitoreo.
- Publicación en la página virtual de la diócesis de los informes de monitoreo y evaluación.
- Elaboración y presentación del informe quinquenal 2012 -2015.

COME / DIm / Vic / Parr

2.2. Estrategia: Promover la gestión de calidad en la Diócesis.

2.2.2. Desarrollar talleres sobre Gestión Eclesial para sacerdotes, Agentes Pastorales y personal administrativo en todas las dimensiones y niveles de la Diócesis.

- Curso de gestión pastoral dirigido a párrocos, delegados parroquiales, responsables de comisiones y asesores.
- Curso de Monitoreo y Evaluación Pastoral dirigido a párrocos, delegados parroquiales, responsables de comisiones y asesores.
- Curso de análisis e interpretación de información - monitoreo.
- Curso sobre evaluación de impacto.
- Evaluación de los cursos.
- Participación en las capacitaciones diocesanas y especialmente en lo referente al Office Eclesial.

COME/DIm/Vic(Parr

<p>2.3. <u>Estrategia:</u> Establecer <u>procedimientos administrativos</u> que optimicen los recursos humanos y materiales.</p>
<p>2.3.1. Implementar y difundir el Documento de Consulta y Coordinación en la Diócesis</p> <ul style="list-style-type: none">• Revisión del Documento de Consulta y Coordinación en la Diócesis para el correcto funcionamiento e implementación de los CCPV's - CPP's - CAE's y Dimensiones.• Elaboración de informes sobre la implementación del Documento de Consulta y Coordinación en las diferentes instancias de la Diócesis. <p style="text-align: right;">COME/Dlm/Vlc/Parr</p>
<p>2.3.2. Conformar y dinamizar los Consejos de Asuntos Económicos – CAE's Parroquiales, Vicariales y Diocesano.</p> <ul style="list-style-type: none">• Conformar los Consejos de Asuntos Económicos (CAEs) bajo la supervisión del Vicario Episcopal.• Supervisar la instalación y funcionamiento de los Consejos de Asuntos Económicos antes del primer trimestre en las instancias correspondientes. <p style="text-align: right;">Dióc/CAEs/Vlc/ Parr</p>
<p>2.3.3. Incentivar la colaboración interparroquial a partir del reconocimiento de las capacidades de cada parroquia</p> <ul style="list-style-type: none">• Difundir a nivel Diocesano y Vicarial los diversos programas y actividades que tienen las parroquias. <p style="text-align: right;">COME/ Dlm</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO

<p>3.1. <u>Estrategia:</u> Promover mecanismos de aportes voluntarios y permanentes e iniciativas económicas que permitan el <u>autosostenimiento</u> de la Diócesis de Chosica.</p>
<p>3.1.1. Actualizar el Sistema de Recolección de Fondos Permanentes “Chosica Somos Iglesia”</p> <ul style="list-style-type: none">• Elaborar un Afiche explicativo sobre la campaña.• Ejecutar la implementación, bajo la supervisión de Koinonía, de las alcancías en las cuatro parroquias de la Vicaría IV, para la recolección de aportes de la Campaña “Chosica Somos Iglesia”. <p style="text-align: right;">CAEs/Dlm/Vlc/Admin</p>

3.1.2. Fortalecer la Colecta Anual Diocesana.

- Preparar la colecta en coordinación con las parroquias.
- Elaborar y entregar oportunamente materiales de sensibilización.
- Actualizar la base de datos de los aportantes.
- Realizar la colecta.
- Elaborar y entregar agradecimiento e informe a los aportantes
- Elaborar el informe final.

CAEs/DIm/Vlc/Admin

3.1.3. Diseñar e implementar algunas iniciativas económico - productivas, para generar recursos propios.

- Lograr la autofinanciación de la Escuela Vicarial por medio de las actividades profundas desde marzo de 2017, para los cursos del año 2018.
- Comercialización de productos que ofrece la Casa Ecológica (huevos, cuyes y hortalizas).

CAEs/DIm/Vlc/Parr

EJE ESTRATÉGICO 2: DESARROLLO DE CAPACIDADES

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: TESTIMONIO DE VIDA

4.1. **Estrategia:** Promover en los sacerdotes, religiosos (as) y Agentes Pastorales una conducta coherente con el manejo del Evangelio.

4.1.1. Crear espacios parroquiales, retiros o encuentros periódicos donde se promueva la importancia de mantener la coherencia entre Fe y Vida.

- Jornada de Integración de Pastoral de Salud, Dignidad Humana, Caritas y Cárceles.
- Encuentro Diocesano de Adultos Mayores.
- Celebración del Día del Agente Pastoral de Salud.
- Retiro Diocesano de Pastoral de Salud.
- Talleres de Derechos en Salud.
- Talleres de Pastoral de Salud.
- Encuentros y Retiros de la Red de Promotores de Prevención de Violencia.

Dlm/Vlc/Par

4.1.2. Incentivar la participación en las reuniones convocadas por la diócesis, vicarias, parroquias y capillas.

- Encuentros de las dimensiones de Diakonia, Martiria, Koinonia y Liturgia.
- Espacios de reflexión de los diferentes grupos a nivel Diocesano, Vicarial y Parroquial.

Dlm/Vlc/Parr

4.2. **Estrategia:** Promover como valor específico en toda la iglesia un estilo de vida cristiana, orientado a vivir en la unión como valor específico, como valor específico en toda la Iglesia de Chosica y celebrar la fe en conjunto.

4.2.1. Reforzar y programar mecanismos de Comunión y Solidaridad Sacerdotal.

- Realizar encuentros sacerdotales de confraternidad a nivel diocesano, uno por vicaría, en la que participe el clero diocesano y religioso.
- Participar del retiro mensual para el clero.
- Promover la participación en el retiro anual.
- Promover en el clero diocesano la puntualidad para depositar los aportes del seguro sacerdotal Santa Rosa.

Clero

4.2.2. Realizar reuniones en cada comunidad con la participación de todos los grupos, hermandades y movimientos pastorales con la finalidad de promover la unión y la colaboración mutua.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: AGENTES PASTORALES COMPETENTES

5.1. Estrategia: Fortalecer la propuesta formativa para Agentes Pastorales.

5.1.2. Diseñar, actualizar e implementar los programas de formación (básica y específica) de Agentes Pastorales.

- Apoyar en las réplicas en las Vicarías y Parroquias.
- Fortalecer el Equipo Diocesano de Facilitadores.
- Formación específica de los promotores de prevención de violencia.

COME/DIm/Vlc/ Parr

5.1.3. Capacitar a laicos idóneos para que puedan ejercer los servicios laicales previstos en la Diócesis.

- Participar en los Talleres de Formación Básica a nivel Diocesano y Vicarial.
- Implementar a nivel Diocesano el programa básico de formación.
- Promover la participación de los nuevos agentes pastorales de la dimensión en el curso básico de formación.

Mart/DIm / Vlc / Parr

5.2. Estrategia: Acoger y acompañar constantemente a los agentes pastorales con especial atención a los nuevos.

5.2.3. Desarrollar programas de acompañamiento técnico espiritual para agentes pastorales.

- Implementar y potenciar a los equipos de acompañamiento espiritual a nivel diocesano, vicarial y parroquial.
- Implementar el curso de entrenamiento para preparar acompañantes espirituales.
- Elaboración y aprobación de los módulos de formación “Específica” de Diakonia, de Martyria, koinonia; y Liturgia.
- Aprobación del módulo de diakonia.
- Talleres de formación de los módulos a nivel de Diocesano, Vicarial y parroquial.
- Acoger y acompañar constantemente a los agentes pastorales con especial atención a los nuevos.

Mart/Kol

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6: VOCACIONES SACERDOTALES

6.1. Estrategia: Asegurar los medios y espacios necesarios para promover intensamente las vocaciones sacerdotales.

- 6.1.1. Implementar el Plan Vocacional en todos sus niveles**
- Establecer en cada parroquia la oración por las vocaciones sacerdotales.
- 6.1.2. Crear una red de equipos vocacionales parroquiales y grupo de oración por vocaciones.**
- Brindar un espacio al equipo diocesano para la promoción de vocaciones en cada parroquia.
 - Crear una red de equipos vocacionales parroquiales y grupos de oración por las vocaciones
- 6.1.3. Producir materiales vocacionales de acuerdo a las necesidades.**
- Publicar en el periódico mural de cada parroquia y capilla información vocacional, material audiovisual de promoción vocacional.
 - Elaborar el calendario o cronograma de actividades vocacionales del Seminario.
 - Utilizar email, Facebook, Cd musical producido por el Seminario San Martín de Porres, como medio de promoción vocacional.
- 6.1.4. Realizar eventos o espacios distintivos a nivel parroquial para promover la vocacional diocesana (Jornadas, convivencias, etc.).**
- Introducir en los programas de confirmación temas sobre las vocaciones a cargo del equipo vocacional.
 - Una vez al mes, en la Misa Dominical que se pida por las vocaciones.

COME/Kol/Voc

6.2. Estrategia: Proporcionar una formación sacerdotal (humana, intelectual, espiritual y pastoral) que respondan a las normas de la Iglesia y a las necesidades del mundo de hoy.

- 6.2.1. Ejecutar el programa de formación del seminario, potenciando la dimensión humana.**
- Realizar un Taller de verano acordes a la formación humana de los seminaristas (Sexualidad, afectividad, oración y metodología, realidad pastoral).
 - Organizar conversatorios sobre motivaciones vocacionales (partiendo de los mismos seminaristas).
 - Realizar un campamento (verano-playa) de integración y recreación.
 - Realizar un paseo de confraternidad.
 - Delegar responsabilidades a los seminaristas.
 - Realizar videos-forum sobre evangelización y vida de Santos.
 - Realizar el retiro anual de seminaristas.
 - Recibir a los nuevos Propedéuticos.

- Orientar y ejecutar los trabajos comunitarios (limpieza, mantenimiento, etc).
- Preparar y motivar la preparación a los sacramentos y celebraciones.
- Realizar la exposición del Santísimo todos los jueves.
- Escuchar y dialogar sobre las experiencias pastorales en la diócesis y fuera de ella (Testimonios de sacerdotes, religiosos/as y laicos).

6.2.2. Realizar actividades extracurriculares que fomenten en los seminaristas una sensibilidad especial y capacidad de análisis ante un mundo diverso y cambiante.

- Realizar ponencias magistrales bimestrales con todo el alumnado.
- Realizar 2 encuentros con amigos y familiares (Eucaristía y Procesión).
- Realizar análisis de temas de actualidad por etapas de formación (Coyuntura eclesial y socio-política).
- Realizar la Actividad del Seminario en la Solemnidad de San Pedro y San Pablo. (Preparar la actividad económica del seminario en coordinación con las parroquias de la diócesis, formar las comisiones de trabajo).
- Participar en los eventos Vicariales y diocesanos (Semana Santa, Ordenaciones, Fiesta Diocesana).
- Asumir la responsabilidad del Encuentro Juvenil Diocesano Vocacional.
- Realizar la celebración navideña con los niños y ancianos de las zonas más pobres de nuestra diócesis.
- Participar en el Encuentro Juvenil Nacional.

6.2.3. Establecer talleres de capacitación para los Seminaristas en temas de administración y gestión parroquial y liderazgo eclesial.

6.2.4. Realizar actividades extracurriculares que fomenten en los seminaristas una sensibilidad especial y capacidad de análisis ante un mundo diverso y cambiante.

- Realizar conversatorios sobre las experiencias pastorales con los seminaristas y sobre los cambios sociales que influyen sobre la pastoral en las parroquias.
- Realizar la Semana Teológica para la Diócesis, en la Capilla San Francisco de Asís.

6.3. Estrategia: Promover la formación permanente del clero efectiva y de calidad, de acuerdo a las normas de la Iglesia.

6.3.3. Difundir la Semana Teológica para ampliar la cobertura en toda la diócesis:

- Realizar la Semana Teológica para la Diócesis en la capilla San Francisco de Asís.
- Formar las comisiones de Trabajo, definir temática y ponentes.
- Proponer la realización de la réplica de la Semana Teológica en la Vicaría III.

Sem

EJE ESTRATÉGICO N° 3: RENOVACIÓN DE LA MISIÓN EVANGELIZADORA

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7: TRANSMISIÓN INTERGENERACIONAL DE LA FE

<p>7.3. Estrategia: Enfatizar la dimensión misionera, con un enfoque bíblico, kerigmático e inculturado, como eje transversal en todas las instancias y actividades de la Diócesis de Chosica.</p>
<p>7.3.1. Actualizar las funciones y responsabilidades de la Comisión Diocesana de Evangelización Misionera.</p> <ul style="list-style-type: none">• Consolidar y apoyar el equipo de catequesis vicarial como un equipo motivador en los poblados de la vicaría IV.• Instalar oficialmente a los catequistas en sus poblados.• Convocar el equipo asesor.• Elaborar los criterios de servicios eclesiales.• Nombrar el equipo asesor.• Formación integral del equipo diocesano y vicarial. (reuniones bimestral)• Convocar personas para conformar el equipo diocesano de evangelización misionera.• Fortalecer nuestra escuela de catequistas con un promedio de 20 participantes. <p style="text-align: right;">Mar/ Dlm/Vlc / Parr</p>
<p>7.3.2. Concretar líneas comunes de trabajo para la Catequesis.</p> <ul style="list-style-type: none">• Coordinar apoyar y participar en los encuentros vicariales de los catequistas.• Reuniones con los responsables de catequesis de las parroquias. <p style="text-align: right;">Dlo/Dlm/Vlc/Parr</p>
<p>7.3.3. Difundir los materiales de catequesis a nivel Diocesano y Vicarial.</p> <ul style="list-style-type: none">• Realizar un inventario de los materiales de la diócesis.• Proporcionar talleres para la catequesis. <p style="text-align: right;">Dlo/Dlm/Vlc/Parr</p>
<p>7.3.4. Fortalecer y apoyar las Escuelas de verano de Catequesis de las vicarias.</p> <ul style="list-style-type: none">• Reuniones y comunicación con las vicarias donde funciones las escuelas de catequesis (al menos 20 en la zona rural)• Motivar a dar a conocer los materiales básicos de catequesis de la diócesis.• Proporcionar materiales de apoyo para su labor catequética. <p style="text-align: right;">Doc/Dlm</p>

<p>7.3.5. Realizar labores de formación y acompañamiento a los Catequistas.</p> <ul style="list-style-type: none">• Ejecutar talleres de formación del equipo diocesano de Evangelización Misionera.• Trabajar experiencias misioneras en zonas rurales.• Implementar la Semana de Formación Misionera.• Potenciar el trabajo de la PASED y ODEC en la Misión Escolar.• Incluir actividades misioneras dirigidas a los No practicantes. <p style="text-align: right;">Mar/ Vic/Parr</p>
<p>7.3. Estrategia: Establecer formas efectivas de Catequesis.</p>
<p>7.3.1. Realizar labores de acompañamiento a los catequistas.</p> <ul style="list-style-type: none">• Lograr que los párrocos supervisen la labor de los catequistas en sus poblados.• Elaborar el programa de formación.• Ejecutar talleres de formación del equipo diocesano de Evangelización Misionera.• Implementar la Semana de Formación Misionera.• Conocer experiencias misioneras en zonas rurales.• Potenciar el trabajo de la PASED y ODEC en la Misión Escolar.• Incluir actividades misioneras dirigidas a los No practicantes en los planes de trabajo de todos los grupos de cada dimensión pastoral.• Fortalecer nuestra escuela de catequistas con un promedio de 20 participantes.• Instalar oficialmente a los catequistas en sus poblados.• Consolidar y apoyar el equipo de catequesis vicarial como un equipo motivador en los poblados de la vicaría IV. <p style="text-align: right;">Dim/Vic/Parr</p>
<p>7.4. Acentuar la Misión Catequética y Misionera de los Sacramentos.</p>
<p>7.4.1. Revalorizar y facilitar los sacramentos de la reconciliación y la unción de los enfermos.</p> <ul style="list-style-type: none">• Tratar el tema en los encuentros de sacerdotes a nivel vicarial y diocesano• Ofrecer celebraciones penitenciales comunitarias sobre todo en Cuaresma como preparación a la confesión personal.• Seguimiento a los Agentes Pastorales que realizan la visita a los enfermos en sus domicilios.• Promover la celebración comunitaria parroquial de la Unción de los Enfermos por la Jornada Mundial del Día del Enfermo. <p style="text-align: right;">Dioc/Diá/Lit/Vic/Parr</p>
<p>7.4.5. Ofrecer una formación permanente para los distintos equipos de animación y celebración litúrgicas.</p> <ul style="list-style-type: none">• Diseñar los respectivos programas.• Diseñar los respectivos programas de formación.• Reflexionar en la reunión anual con sacerdotes sobre el rol de la presidencia litúrgica.• Asesorar a los ministros laicos para que promuevan en las asambleas litúrgicas la participación “consiente, activa y fructuosa” (SC 11).

<ul style="list-style-type: none"> • Proseguir en las reuniones mensuales la formación de los delegados de parroquias. 	Lit/Vlc/Parr
7.6 Estrategia: Promover la Pastoral Familiar con una visión articulada.	
<p>7.6.1. Consolidación y presentación del equipo diocesano de Pastoral Familiar con la participación de los delegados vicariales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formar y consolidar un equipo desde la koinonia para impulsar la pastoral familiar en las cuatro parroquias • Elaboración y presentación del Plan de Trabajo de Pastoral Familiar. 	COME/Kol/Diac/Vlc/Parr
<p>7.6.3. Implementar un Programa Diocesano de Pastoral Familiar que incorpore asesoría a las familias jóvenes, servicios de consejería familiar, prevención de violencia familiar, entre otros.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atención a personas afectadas por la violencia a través de Grupos de Ayuda Mutua (GAM) y Defensorías Parroquiales. 	
7.7 Estrategia: Fortalecer e impulsar el trabajo pastoral con niños, adolescentes y jóvenes	
<p>7.7.1. Fortalecer los equipos, diocesano y vicariales, de pastoral de adolescentes y pastoral juvenil, con preparación y acompañamiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombrar y Comprometer líderes de Pastoral Juvenil tanto diocesanos como vicariales. • Organizar y fortalecer la Pastoral Juvenil en las 4 vicarías de la diócesis de Chosica. • Reuniones mensuales para acompañar el proceso de la Pastoral Juvenil. 	Dlm/Vlc/Parr
<p>7.7.2. Encuentro de Jóvenes de la diócesis de Chosica "Sembrando Fe"</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizar con una comisión, la temática del encuentro desde una perspectiva juvenil. • Crear un lema, una canción y un logo que nos identifique en nuestro encuentro. • Usar los medios de comunicación para ir informando y animando la participación del encuentro. • Convocar, formar y acompañar las distintas comisiones de trabajo como son: voluntariado, logística, merchandising, etc. 	Dlo/Dla/Vlc/Parr
<p>7.7.3. Talleres de formación vicarial, para jóvenes de Pastoral Juvenil.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formar una comisión de trabajo que desarrolle la propuesta y la temática del taller de formación. • Informar y motivar a la participación de los talleres por todas las parroquias de nuestra diócesis. 	

<ul style="list-style-type: none"> • Buscar líderes con trayectoria y preparación para que animen los talleres de formación. • Realizar los talleres de formación en las Vicarías I, II y III. 	Dim/Vlc/Parr
<p>7.7.4. Retiro para Coordinadores, Animadores y Asesores de Pastoral Juvenil.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formar una comisión que organice el retiro. • Profundizar la realidad de los agentes pastorales que integran la Pastoral Juvenil, para discernir los puntos de reflexión para los días de retiro. • Organizar un retiro de reflexión, integración y formación para los asesores, delegados y coordinadores que integran la Pastoral Juvenil. 	Dim/Vlc/Parr
<p>7.7.5. Publicar folletos informativos y de formación para la Pastoral Juvenil desde nuestro marco de referencia de Pastoral Juvenil</p> <ul style="list-style-type: none"> • Buscar una comisión que haga el diseño, la impresión y la publicación de los folletos. • Elaboración y revisión de los folletos del marco de referencia de la Pastoral Juvenil. • Publicación de los folletos del marco de referencia de la Pastoral Juvenil. 	Dim/Vlc/Parr
<p>7.8 Estrategia: Promover la pastoral educativa en la Diócesis de Chosica (alumnos, profesores y padres de familia).</p>	
<p>7.8.3. Formar equipos de PASED a nivel vicarial y parroquial.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Designar sacerdotes, religiosas y laicos como miembros del equipo vicarial de PASED. • Formar los equipos parroquiales de PASED. • Acompañar a los equipos parroquiales de PASED. • Talleres de “habilidades sociales” para niños de nivel primario. • Talleres de “habilidades sociales” para padres de familias de las Instituciones Educativas • Talleres de “equidad en las aulas” para docentes de las Instituciones Educativas • Actividad Masiva por el día del niño con la participación de alumnos de Instituciones Educativas. • Coordinar y establecer el programa de actividades de la PASED y ODEC antes del primer trimestre de 2017. 	Mart/Vlc/Parr
<p>7.8.4. Ofrecer a los docentes apoyo para la formación religiosa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar entrevistas con los Directores de las tres UGELs para presentar el programa de la Pastoral Educativa. • Realizar reuniones con Directores de las IIEE públicas y privadas por Vicarías y/o Redes Educativas para presentar el programa de la Pastoral Educativa. • Conseguir o elaborar material didáctico de Educación Religiosa para Inicial y Primaria. 	

- Realizar jornadas de capacitación a docentes por niveles y por áreas.
- Elaborar un programa de formación docente a partir del catecismo.
- Implementar el programa.

Mart/Vlc/Parr

7.8.5. Conformar un equipo de pastoral universitario que elabore el programa respectivo.

- Convocar personas para constituir el equipo de pastoral universitario.
- Nombrar el equipo encargado.
- Elaborar el programa de pastoral universitaria.
- Visitar a las universidades ubicadas en la jurisdicción diocesana para presentar el programa pastoral.
- Elaborar y evaluar la propuesta de continuidad.

Mart/Vlc/Parr

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8: PRESENCIA DE LA FE EN LA SOCIEDAD

8.1. Mejorar la Presencia Físico-Social de la Iglesia.

8.1.5. Fortalecer las Redes Diocesanas de las Dimensiones Pastorales:

- Visita a los servicios de salud de la Red Diocesana.
- Seguimiento a la Red Diocesana de Adultos Mayores.
- Acompañamientos a los promotores en las réplicas en 5 instituciones educativas
- Acompañamiento y seguimiento continuo a la Red de promotores(as) de prevención de violencia familiar

Dim/Vlc/Par

8.2. Estrategia: Establecer en todos los niveles de la Diócesis medios de comunicación, dispuestos a apoyar la difusión del Evangelio y sus valores.

8.2.3. Garantizar que en cada dimensión haya un responsable de comunicaciones.

- Convocar personas que conformen el equipo de comunicaciones de nuestra dimensión.
- Nombrar el equipo responsable de comunicaciones de la dimensión de Martiría.
- Establecer cuáles serán sus funciones y tareas.
- Ejecutar dichas funciones en orden a lo establecido por un POA específico.
- Elaboración y difusión de un medio impreso, que informe a los agentes pastorales y a la población en general sobre la realidad local de 9 distritos de la Diócesis (urbanos y rurales)

Kol

<p>8.2.4. Capacitar al equipo diocesano de Martyría en el uso de la TICs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizar el taller de las TICs. • Ejecución y evaluación. <p style="text-align: right;">Kol/COME/DIm</p>
<p>8.2.5. Administración del Facebook de la dimensión.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinar con el equipo diocesano de Martyría para la difusión de sus actividades. <p style="text-align: right;">Kol</p>
<p>8.2.6. Creación y funcionamiento de una emisora radial u otro sistema de comunicación masiva por internet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Establecer convenios con MCS y redes para la difusión de nuestras actividades. <p style="text-align: right;">Kol</p>
<p>8.3. Estrategia: Promover <u>espacios y eventos masivos</u> que incentiven en los católicos no practicantes el vínculo con la Iglesia.</p>
<p>8.3.3. Dinamizar y promocionar las celebraciones masivas teniendo en cuenta las no practicantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campañas masivas por el día del Agua, día de la Tierra y el día del Medio Ambiente.
<p>8.5. Promover <u>espacios de diálogo</u> y participación con los católicos comprometidos, no comprometidos y con los no católicos.</p>
<p>8.5.1. Elaborar y actualizar un diagnóstico por parroquia y vicarias, que permita intervenir frente a las diferentes situaciones sociales de la población.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar un formato de diagnóstico de la realidad social. • Realizar y publicar el diagnóstico en todas las instancias de la diócesis. • Elaborar un directorio de organizaciones de bien social (públicas y privadas). <p style="text-align: right;">Dlak</p>
<p>8.5.2. Implementar espacios de diálogo entre católicos comprometidos y público en general (nuevos areópagos), enfocándolos desde la visión social de la Iglesia.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de criterios para la participación en Mesas de Trabajo. • Impulsar y fortalecer la plataforma conformada para brindar apoyo técnico a las comunidades de San Mateo de Huanchor. • Seguimiento a la propuesta de Ley sobre el Cambio Climático (COP 21) • Participar en mesas de trabajo o dialogo con instancias de la sociedad civil y el Estado. Participación en la Mesa Temática de Tuberculosis. • Participación en el Comité Alto a la Tuberculosis en San Juan de Lurigancho. • Participación en DEPASA Regional Lima Callao - Yauyos. • Participación en el Encuentro Regional de Pastoral de Salud • Participación en el Encuentro Nacional de la Pastoral de Salud.

- Participación en eventos por la celebración del Día Mundial de Lucha contra la Tuberculosis.
- Participación masiva en Foros, Ferias y Pasacalles en coordinación con las personas enfermas con Tuberculosis.
- Fortalecer las Mesas Temáticas de prevención de violencia familiar en los distritos de San Juan de Lurigancho y Ate.
- Fortalecer el proceso de formación de los espacios de concertación comunales en 5 zonas de intervención (Zárate-Campoy, SJL; Zona K-Huaycán, Ate, Santa Inés-Chaclacayo, San Juan de Lanca-San Mateo de Otao).

COME/Vlc/Diak/Parr

SEGUNDA PARTE:

PLAN ORDINARIO

I. DIMENSIONES PASTORALES

I. DIAKONÍA

Directora: Srta. Nelly Meza Jaimes

COMISIÓN DIOCESANA

- Sra. Rosalynn Toribio (Directora Caritas)
- Srta. Angela Nestarez Torres (Directora Dignidad Humana)
- Srta. Doris Ballona (Directora Pastoral de Salud)
- Hna. Carlota Calle y Sr. Antonio Vargas (Responsables Pastoral Carcelaria)
- Pbro. Fredy Belito / Sra. Iris Zegarra Vic. 1
- Pbro. José Rodríguez / Sra. Martha Salvatierra Vic. 2
- Pbro. Fermín Baldazo / Sra. M^a Rosa Timaná Vic. 3
- P. Raúl Ángeles, M.S.A./ Sr. Félix Ticalayauri Vic. 4

OBJETIVO GENERAL:

Hacer presente la verdad, la justicia y la caridad evangélica, en las relaciones y estructuras básicas de la sociedad, para el crecimiento del reino de Dios en las realidades sociales concretas. P.D.P.91).

Objetivos Específicos:

- Implementar estrategias de apoyo, promoción y desarrollo en solidaridad con los que menos tienen.
- Promover, cuidar, defender y celebrar la vida haciendo presente la misión liberadora y salvífica de Jesús en el mundo de la salud.
- Promover una mayor integración y participación de las personas en los espacios que la sociedad ofrece para brindar en ellos testimonio de fe y vida en respeto de la dignidad humana.
- Promover y profundizar la experiencia de Dios en la propia vida; haciendo que la Palabra de Dios y la Eucaristía sean fuentes de fe, esperanza y caridad que fortalecen sus vidas, para poder sobrellevar los sufrimientos.

Actividades:

1. Caritas:

1.1 Unirnos como Iglesia para participar en actividades que permitan reducir los problemas de violencia familiar.

- Celebraciones masivas: Día del Niño, Día de la familia, Día Internacional de la Mujer, Día de la eliminación de la Violencia contra la Mujer, Día de la Mujer Rural.
- Réplicas de talleres de comunicación asertiva, manejo de stress, autoestima, manejo de conflictos de parejas, prevención de abuso sexual, prevención de trata de mujeres, relaciones equitativas.

- Talleres de pautas de crianza en la niñez, pautas de crianza en la adolescencia, comunicación de parejas
- Acompañamiento de cuatro defensorías parroquiales.
- Fortalecimiento de tres mesas de concertación.
- Tres ferias de servicios de atención y prevención de la violencia familiar.
- Acompañamiento a grupos de ayuda mutua.
- Asesoría a facilitadoras GAM.
- Acompañamiento a la red de promotores de prevención de violencia familiar.
- Realización de la campaña casa por casa de prevención de violencia.

1.2. Bio-huertos y Nutrición

- Participación en AGECOLIN y el Consejo Regional de productores ecológicos.
- Certificación ecológica para bio-huertos comunales (sistema de garantía participativa SGP).
- Promover y participar en Bio-ferias saludables.

1.3. Casa Ecológica

- Culminar la implementación de la Casa Ecológica.
- Sensibilización y formación sobre el Cuidado de los Bienes de la Creación a alumnos y público en general.
- Transmitir a los miembros de la comunidad la importancia del reciclaje.
- Formar parte de espacios que trabajen el Cuidado del Medio Ambiente.
- Sensibilizar en las parroquias para que sean espacios ecológicos.

2. Pastoral de Salud:

Dimensión Solidaria

- Jornadas de integración de la Pastoral de Salud
- Promover la celebración comunitaria parroquial de la unción de los enfermos unida a los grupos de Liturgia por la Jornada Mundial del Día del Enfermo.
- Participación de la Vigilia en Solidaridad con las personas enfermas con Tuberculosis.
- Seguimiento a los Agentes de Pastoral de Salud que realizan la visita a los enfermos en los domicilios.
- Seguimiento a los Agentes de Pastoral de Salud que realizan la visita a los enfermos en los hospitales.
- Seguimiento a los Agentes de Pastoral de Salud que acompañamiento a las familias en tiempo de duelo.

Dimensión Comunitaria

- Reuniones de la Pastoral de Salud a nivel vicarial y diocesano.
- Promover en la comunidad parroquial la celebración del Día del Agentes Pastoral de Salud.
- Talleres de Pastoral de Salud en Temáticas de Salud y Conociendo mis derechos como usuario de los servicios de salud (Atención oportuna, información y trato digno)
- Retiro diocesano de la Pastoral de Salud.
- Programa del Adulto Mayor "Por un acompañamiento digno, saludable y participativo".
 - ✓ Acompañamiento a la Red del Adulto mayor
 - ✓ Encuentro diocesano del Adulto Mayores.

Dimensión Político Institucional

- Seguimiento y acompañamiento a la red diocesana de los servicios de salud (Policlínicos, consultorios médicos y botiquines parroquiales)
- Participación en el Comité Alto a la Tuberculosis en San Juan de Lurigancho
- Participación masiva en Foros, Ferias y Pasacalles en coordinación con instituciones públicas y/o privadas.
- Participación en el DEPASA Regional de Lima – Callao
- Participación en el Encuentro Nacional de la Pastoral de Salud.

2. Dignidad Humana

- Desarrollar un Programa de Formación sobre Participación Ciudadana, para la zona urbana y rural.
- Realizar Foros de Seguimiento a los Acuerdos Políticos en tres distritos de nuestra jurisdicción Diocesana.
- Elaborar del Registro Histórico de tres distritos de nuestra jurisdicción diocesana donde se incluirá un capítulo de la participación de la Iglesia.
- Elaboración de Planes de Gestión de Riesgos en cinco distritos de nuestra jurisdicción diocesana.
- Talleres vicariales con voluntarios en Gestión de Riesgos.
- Participación en Espacios de Diálogo y Trabajo de la Sociedad Civil.
- Realización de una Feria por el Día internacional de la Mujer Rural y una Feria en el Aniversario de la declaración de los Derechos Humanos.
- Promover espacios de reflexión en torno al Aniversario de la entrega del Informe de la Comisión de la verdad y la Reconciliación (CVR).
- Elaborar el Plan de Emergencias.

3. Pastoral Carcelaria

4.1. Actividades Penal San Pedro de Lurigancho

Área de Evangelización

- Misa dominical y misa en los pabellones.
- Celebración de la Semana Santa, fiesta de Santa Rosa de Lima, Señor de los Milagros y la Navidad.
- Misa en el Programa Integral de VIH/SIDA y en la Clínica Psiquiátrica.
- Misión evangelizadora de la Cuaresma.
- Misión evangelizadora de octubre (Señor de los Milagros).
- Retiro Espiritual.
- Catequesis de Sacramentos.
- Taller Bíblico.
- Formación de Comunidades de Base en los Pabellones.
- Acompañamiento Espiritual en los ambientes de la Capellanía.
- Celebración de la Epifanía.

Área Legal

- Atención y acompañamiento.

Área de Servicio de Salud

- Atención en el Servicio de Salud en la Capellanía.
- Charlas de prevención en los pabellones sobre enfermedades estacionales.
- Campañas de salud bucal.
- Campaña oftalmológica en coordinación con el INO.

Programas especiales

- Taller de Sanación Emocional
- Taller de Guitarra
- Taller de Peluquería
- Curso de Inglés
- Manualidades: Elaboración de tarjetas navideñas, bijoutería y tejido.
- Programa de sobrealimentación para internos viviendo con VIH/SIDA.

Promoción Educativa

- Atención en la biblioteca de la Capellanía.
- Talleres de ajedrez y realización del campeonato anual de ajedrez.
- Video fórums.

Tratamiento comunitario

- Atención en el "Centro de Escucha".
- Atención en "La Lata".
- Acompañamiento de casos especiales.
- Evaluación CBT.

En coordinación con ANDA

- Atención residencial en la Comunidad Terapéutica.
- Atención ambulatoria.
- Entrevistas.
- Terapia de arte expresivo.
- Consejería en logoterapia.
- Terapia familiar sistémica para los familiares de los internos que participan del proceso.
- Programa de Educación Básica Alternativa del Instituto Fe y Alegría (IRFA).
- Evaluación anual por resultados.

4.2. Actividades Penal Castro Castro

Promoción Espiritual

- Celebración de la Eucaristía Dominical y en ocasiones especiales.
- Formación continua a los internos misioneros.
- Taller de Perdón y Reconciliación.
- Acompañamiento espiritual por el Capellán y dos hermanas religiosas.
- Acompañamiento a las familias de los internos.
- Grupos de oración y compartir de la Palabra de Dios.
- Círculos de reflexión en diversos pabellones.
- Misiones intensivas en todos los pabellones del penal: La primera será por Cuaresma en preparación para Semana Santa; la segunda en Octubre en honor al Señor De Los Milagros y la tercera por Navidad.
- Encuentros matrimoniales con el acompañamiento de dos parejas guías de Agentes Pastorales.

Evangelización

- Semana Santa, Señor de los Milagros, Navidad, Día de la Madre y Día del Padre.
- Dos jornadas de reflexión y oración.
- Acompañamiento y seguimiento a Misioneros.

Promoción Humana

- Atención en Salud: Botiquín.
- Apoyo y acompañamiento a los internos pacientes evacuados a Hospitales.
- Acompañamiento y visita a familiares de internos enfermos.

Promoción Educativa

- Cursos: Biblia, liturgia y catequesis de los sacramentos.
- Talleres: Perdón y Reconciliación, psicología pedagogía, Valores, alfabetización, Arte y Creatividad, manualidades, Reflexión Bíblica, Tai Chi y Meditación e inglés.
- Taller de Manualidades: trabajo de crochet en cuero para las esposas de los internos.
- Servicio de Biblioteca.

Atención Jurídica

- Asesoramiento, tramitación de documentos y defensa legal. Especialmente a internos en condición de pobreza, primarios, sin atención legal y que se presume inocentes.
- Charlas de capacitación en temas jurídicos.

II. MARTYRÍA

Directora: Srta. Rosario María Aliaga Lara

COMISIÓN DIOCESANA

- | | |
|--|--|
| • Hna. María de Jesús Silva Celis | Directora de Catequisis |
| • P. Raúl Cabrera | Coordinador de Acompañamiento Espiritual |
| • | Evangelización Misionera |
| • Sra. Jacinta Huerta | Directora de la ODEC |
| • Pbro. Marco Antonio Ricaldi | Coordinador de la PASED |
| • Sr. Oscar Sarmiento | Director del ISPENSE |
| • P. Luis Quiroz Ponce / Sr. Dante Pilco | Vic. 1 |
| • P. David Ku Yan. / Sra. Ivette Pallqui | Vic. 2 |
| • P. José Luis Tineo, C.S.C. / Sr. Francisco Prellwitz | Vic. 3 |
| • Diác. Luis Miguel De la Cruz / Sr. Paul Solano | Vic. 4 |

OBJETIVO GENERAL:

Vivir con gozo y en comunidad el testimonio personal de fe, desde una profunda vida de unión y fidelidad al Señor Jesús como discípulos y misioneros.

Objetivos Estratégicos:

- Contribuir a la ejecución del plan pastoral estratégico (PPE) de la diócesis.
- Servir y animar la unidad y trabajo coordinado de la comisión diocesana de la dimensión de Martyría y con las otras dimensiones.
- Priorizar los acentos de Martyría para el 2017: PASED – Pastoral Universitaria, Programa de Formación para Agentes Pastorales y Evangelización Misionera.
- Potenciar la autosostenibilidad de nuestros proyectos.

Actividades:

- Reuniones trimestrales con la Comisión Diocesana de Martyría y mensuales con los Equipos Vicariales de Martyría, para la coordinación del trabajo de la dimensión en el marco del POA 2017
- Acompañamiento de la ejecución de los Acentos de Martyría.

1. ACOMPAÑAMIENTO ESPIRITUAL

Responsable: P. Raúl Cabrera, M.S.A.

OBJETIVO GENERAL:

Acoger y acompañar constantemente a los agentes pastorales con especial atención a los nuevos.

Objetivos Específicos:

- Celebrar el ser elegidos y enviados como catequistas para participar activamente en la evangelización de los niños, jóvenes y adultos en especial de los más necesitados y alejados.
- Fortalecer y capacitar a los asesores y animadores de la catequesis como sujetos gestores del plan de formación catequética en sus parroquias.
- Desarrollar y capacitar en los catequistas y asesores las estrategias y herramientas necesarias para estar en capacidad de desarrollar el itinerario de catequesis en los encuentros de evangelización (Iniciación Cristiana)
- Conocer y asimilar los lineamientos y proyectos catequéticos de la diócesis de Chosica, para dar organicidad al plan de la red de procesos.

Actividades:

- Conformación de un equipo de sacerdotes, religiosas y laicos dispuestos a ofrecer acompañamiento espiritual a agentes pastorales laicos.
 - Ofrecer un curso de entrenamiento que oriente a los miembros del equipo espiritual.
 - Promoción de nuevos agentes pastorales, especialmente jóvenes.
 - Sensibilización, acompañamiento y monitoreo de la implementación de esta comisión a nivel vicarial y parroquial.
-

2. DEPARTAMENTO DE CATEQUESIS

Directora: Mis. María de Jesús Silva Celis

OBJETIVOS GENERALES

Celebrar, fortalecer, acompañar y animar la catequesis kerygmática y de iniciación cristiana de la Diócesis de Chosica. La relación que existe entre la acción educativa y acción evangelizadora, la meta que propone al catequista es de construir su propia personalidad teniendo a Cristo como referencia fundamental; referencia que, haciéndose progresivamente explícita e interiorizada, lo/a ayudará a ver la historia como Cristo, a juzgar la vida como El, a elegir y amar como El, a esperar como enseña El, a vivir en Él la comunión con el Padre y el Espíritu Santo, en nuestra iglesia.

Objetivos Específicos

- Celebrar el ser elegido y enviados para participar activamente en la evangelización de los niños y los jóvenes, adultos, en especial a los más necesitados, alejados, a través de la formación como catequistas.
- Fortalecer, capacitar a los asesores de la catequesis y animadores como sujetos y gestores del plan de formación de animadores en sus parroquias.
- Desarrollar y capacitar en los catequistas, asesores las estrategias y herramientas necesarias para estar en capacidad de desarrollar el itinerario de catequesis en los encuentros de evangelización (iniciación cristiana).
- Conocer y asimilar las líneas pastorales, proyectos. Diócesis de Chosica, para dar organicidad al plan de la red de procesos.

- Crear en todos los participantes un ambiente de fe, colaboración y participación, para compartir experiencias significativas transformadoras.

Actividades

- Implementación y apertura de la ESEC
 - Contar con el directorio Diocesano de catequesis
 - Reuniones periódicas con equipo Asesor y vicarial de catequesis.
 - Visitas a vicarias I II. III. IV.
 - Acompañamiento a los asesores de la catequesis.
 - Elaborar y ejecutar talleres que ayuden a un mejor desarrollo en el conocimiento y experiencia en la catequesis.
 - Encuentros, retiros, formación, orientación de la catequesis preferencial y acompañamiento a sus familiares.
 - Jornadas de catequesis rular y visitas a los pueblos de la vicaría IV.
-

3. EVANGELIZACIÓN MISIONERA

OBJETIVO GENERAL:

Enfatizar la dimensión misionera con un enfoque bíblico, kerygmático e inculturado, como eje transversal en todas las instancias y actividades de la diócesis de Chosica.

Objetivos Específicos:

- Conformar, organizar y fortalecer la comisión diocesana de evangelización misionera.
- Elaborar el plan pastoral estratégico de la comisión de evangelización misionera.
- Apoyar las experiencias misioneras presente en la diócesis.

Actividades:

- Convocatoria de agentes pastorales representantes de las vicarías para conformar la comisión diocesana de evangelización misionera.
- Reuniones de trabajo para elaborar el plan pastoral estratégico de la comisión.
- Talleres de difusión del plan pastoral estratégico y POA 2016 de la comisión.
- Ejecución del POA 2016 de la comisión.
- Elaborar el directorio de todos los agentes de evangelización de LA DIMENSIÓN DE MARTYRIA.
- Capacitación y actualización a los docentes de religión en el Espíritu misionero y eclesial.
- Capacitar a nuestros misioneros parroquiales para una pastoral de acogida.
- Taller de acogida a las secretarías parroquiales.
- Elaborar materiales básicos de reflexión para las Dimensiones Pastorales.

4. PASTORAL EDUCATIVA – PASED DIOCESANA

Responsable: Pbro. Marco Antonio Ricaldi

OBJETIVO GENERAL:

- Involucrar a los actores de las distintas Instituciones Educativas en «procesos comunitarios de fe y conversión», que los transformen en testigos de Jesucristo y miembros comprometidos con su Comunidad Eclesial, que los constituyan en anunciadores del Reino de Dios en la sociedad peruana.

Objetivos Específicos:

- Fortalecer el equipo diocesano, vicarial y parroquial de PASED.
- Implementar y fortalecer la pastoral educativa diocesana en coordinación con ODEC.
- Ejecución del POA 2017 de PASED.

Actividades:

- Consolidar el equipo de la pastoral educativa y ejecutar su programa en la comunidad educativa, en sus tres niveles: inicial, primaria y secundaria, tanto de instituciones educativas públicas como privadas
- Impulsar la pastoral educativa diocesana en las I.E. de las 4 vicarías.
- Difundir el programa de pastoral educativa y establecer alianzas estratégicas con los órganos descentralizados del Ministerio de Educación, así como con las instituciones educativas públicas y privadas
- Formar equipos de PASED a nivel vicarial y parroquial
- Conformar un equipo de pastoral universitaria que elabore el programa respectivo

5. OFICINA DIOCESANA DE EDUCACIÓN CATÓLICA (ODEC)

Directora: Prof. Jacinta Huerta Yábar

OBJETIVO GENERAL:

- Garantizar y orientar la Educación Católica en Instituciones Educativas Públicas de la Diócesis de Chosica, en unidad con el Obispo y bajo la normatividad del Ministerio de Educación.

Objetivos Específicos:

- Contribuir al desarrollo humano, espiritual, profesional y pastoral de los Educadores de la Fe, para fortalecer sus competencias pedagógicas y pastorales al servicio de la evangelización.
- Coordinación con ONDEC y las UGELs, 05, 06, 15 para optimizar el servicio educativo,
- Garantizar los procesos de gestión en ODEC, a través de las áreas: administrativa, pedagógica y pastoral, a fin de optimizar los recursos humanos y materiales.

- Coordinar con el director de la PASED los medios y espacios necesarios para promover la Pastoral Educativa.
- Coordinar con el promotor vocacional Diocesano, los medios y espacios necesarios para promover las vocaciones sacerdotales.
- Promover mecanismos e iniciativas económicas que permitan el auto-sostenimiento.
- Reconocer y estimular a docentes destacados en su identidad, desempeño y compromiso pastoral y pedagógico.

Actividades:

AREA ADMINISTRATIVA:

Garantizar el normal desarrollo de la Educación Religiosa Católica en las Instituciones Educativas Públicas de la jurisdicción de la Diócesis, en EBR (niveles de Educación Primaria y Secundaria) y en EBA (Ciclo Avanzado).

- Coordinación permanente con la Oficina Nacional de Educación Católica (ONDEC) y, UGELs 05,06 y 15, en asuntos administrativos y normativos.
- Espacios de planificación y organización al interior del equipo de coordinadores.
- Mantener comunicación permanente con las diversas instancias de Martyría: PASED, ISPEC, CATEQUESIS, ACOMPAÑAMIENTO ESPIRITUAL.
- Fortalecer la comunicación permanente entre coordinadores y docentes.
- Creación de base de datos del personal de ODEC.
- Fortalecimiento de la comunicación con las instituciones de educativas de Acción Conjunta.
- Supervisión y actualización de datos de las plazas del Estado en Instituciones Educativas de Acción Conjunta.

Acreditar la idoneidad del docente de Educación Religiosa Católica de acuerdo al perfil institucional y en concordancia con la normatividad del Ministerio de Educación.

- Licencia Eclesiástica y autorización a docentes, previa evaluación y selección para contrato, nombramiento, destaque, permuta y reasignación en plazas vacantes de I.E. de las UGELs 05 San Juan de Lurigancho, 06 Ate Vitarte y 15 Huarochirí.
- Visto Bueno a docentes de instituciones educativas de Acción Conjunta, para contratos, en concordancia a las normas del Ministerio de Educación.
- Estímulo y premiación a docentes destacados en su compromiso y desempeño profesional y evangelizador.

Velar por el respeto a las horas de E.R.C. y por la oficialización del contrato del personal docente y coordinadores acreditados en las UGEL 05, 06 y 15.

- Recordar la normatividad sobre Educación Religiosa a los directores de las UGELs 05, 06 y 15, así como a los de instituciones educativas, sobre la formulación de los Cuadros de Horas, la adjudicación de las horas de Religión sólo a docentes de la especialidad y acreditados, así mismo la adecuada distribución de las horas en el horario escolar.
- Seguimiento a trámites varios en las UGELs. correspondientes.

Lograr financiamiento para la ejecución de las actividades programadas.

- Diseño y presentación de proyectos a entidades del país o del exterior.
- Rifa para la generación de recursos propios para la subvención de los retiros espirituales y jornadas.
- Creación de un fondo solidario para otorgar a docentes con necesidades muy urgentes.
- Mantenimiento de los equipos tecnológicos para optimizar el servicio en ambas sedes.
- Aporte de docentes para capacitación, retiros, talleres.

AREA PEDAGOGICA

Elevar el nivel pedagógico, doctrinal de los Coordinadores, así como de los docentes de EBR (niveles de Educación Primaria y Secundaria) y en EBA (Ciclo Avanzado).

- Capacitación de los Coordinadores en temas que optimicen el servicio de monitoreo y acompañamiento pedagógico y pastoral a los docentes.
- Alianzas estratégicas con las diferentes entidades de formación pedagógica, bíblica y doctrinal, diocesanas y otras, para la capacitación de docentes de EBR (niveles de Educación Primaria y Secundaria) y en EBA (Ciclo Avanzado).

Supervisar, acompañar y asesorar a docentes del nivel secundario en el área de Religión, en instituciones educativas públicas.

- Visitas opinadas e inopinadas a los docentes en sus instituciones educativas.
- Fomentar grupos de estudio a nivel parroquial o vicarial, de acuerdo a las necesidades de los docentes.

Promover la elaboración y difusión de materiales educativos para docentes de EBR (niveles de Educación Primaria y Secundaria) y en EBA (Ciclo Avanzado).

- Realización de talleres de elaboración de materiales educativos para docentes de EBR (niveles de Educación Primaria y Secundaria) y en EBA (Ciclo Avanzado), priorizando a docentes del nivel primaria.

AREA PASTORAL.

Potenciar el desarrollo humano- espiritual y la práctica de valores en los docentes de Educación Religiosa Católica.

- Fortalecimiento de la identidad evangelizadora de los docentes de Educación Religiosa.
- Fortalecimiento de las relaciones humanas para una convivencia fraterna entre los integrantes del equipo de ODEC, a través de jornadas de reflexión y reuniones de confraternidad.
- Encuentros de confraternidad a nivel de todos los miembros de ODEC al inicio del año, aniversario de ODEC y clausura de actividades.
- Participación en acontecimientos de las instituciones educativas, Parroquiales, Vicariales y Diocesanos.
- Profundización y renovación de la experiencia de encuentro con el Señor a través de retiros y jornadas para docentes del área con apertura a interesado de otras áreas.
- Fortalecimiento del vínculo familiar a través de jornadas para docentes casados.

Impulsar Pastoral Educativa Diocesana.

- Apoyo en la constitución y operatividad de la PASED diocesana, vicarial y parroquial.
- Fortalecimiento de la comunicación y coordinación entre docentes y párrocos, la comunidad educativa y comunidad parroquial.
- Encuentro del párroco y docentes de religión que laboran en su jurisdicción parroquial, a inicio de año.
- Apoyo en la formación de los equipos pastorales (EPA) en las instituciones educativas.
- Coordinación de la Misión Escolar con la PASED.
- Participación en el encuentro anual de Martiría.
- Apoyo en la difusión de las iniciativas del equipo de promoción vocacional diocesana en las instituciones educativas públicas.

6. INSTITUTO SUPERIOR PEDAGOGICO NUESTRA SEÑORA DE LA EVANGELIZACIÓN (IESPENSE)

Director: Lic. Oscar Sarmiento.

OBJETIVOS GENERALES

- Desarrollar el plan estratégico de la Diócesis de Chosica en el ISPENSE, conjugando la pedagogía actual con la doctrina católica a la luz de la nueva ley de institutos superiores dada por el congreso de la república.
- Planificar, organizar, dirigir y controlar las acciones que orienten hacia una educación de excelencia y transparencia.
- Situar al Instituto en una posición cualitativa en el ámbito educativo regional y nacional de Educación Superior.

Objetivos Específicos

- Organizar y planificar las actividades anuales teniendo en cuenta el plan estratégico de la Diócesis y las exigencias del entorno.
- Trabajar en forma transparente y responsable coordinando con los miembros respectivos en cada instancia.
- Ser primeros en formar docentes en la especialidad de educación religiosa a nivel nacional.
- Contratar docentes competentes dentro de la especialidad que brinda la institución.
- Diversificar la captación de recursos para llevar a cabo el plan educativo.
- Lograr la acreditación del instituto por tres años, para evitar las multas o sanciones mientras la institución esté suspendida por seis años a pedido del promotor.

Actividades

ÁREA ADMINISTRATIVA:

- Coordinar con todos los miembros que conforman la institución, para mejorar la calidad del servicio y la toma de decisiones.
- Desarrollar políticas las cuales propicien un diálogo permanente.
- Elaborar un presupuesto basándose en gastos.
- Elaborar un Plan de gastos anuales.
- Realizar un cuadro estadístico del pago total de las mensualidades atrasadas de los estudiantes.
- Reducir los gastos al mínimo en todos los estamentos.
- Fomentar un clima de ahorro.
- Cumplimiento del Reglamento Interno y promoción de la institución.
- Fortalecer la imagen del ISPEC: Interna y externa.

ÁREA PEDAGÓGICA:

- Visitar a docentes contratados de las diferentes ODEC del país donde existen docentes contratados sin título en Educación Religiosa para invitarlos a realizar su segunda especialización mediante convalidación de estudios.
- Suscripción de convenios con la DREL/UGEL para realizar capacitaciones, cursos y talleres a los docentes de las I.E. de las diferentes áreas y niveles a fin de prepararlos al ascenso del nivel magisterial como para su contrato docente.
- Alumnos participan en encuestas sobre la enseñanza y aprendizaje de los docentes.
- Evaluación a Docentes de la Comunidad Educativa.

- Elaborar una calendarización sobre las actividades que competen al instituto, tanto en el ámbito educativo y diocesano con todos los miembros de la institución.
- Seguir el orden adecuado a las actividades del año lectivo 2015 (académico, pastoral y administrativo).
- Cumplir 18 semanas de clases en el primero y segundo semestre.
- Evaluación, selección y monitoreo para los contratos de los docentes.
- Evaluación, supervisión y control a los docentes.
- Acreditar la capacidad de los miembros que pasarán a formar parte de la institución.
- Seleccionar mediante concurso a los profesionales en el área para la enseñanza-aprendizaje. (Según directiva del Ministerio de Educación).
- Participar en la Semana Pastoral Organizada por el área de Martyría y en la Semana de Reflexión Teológica que organiza el Seminario Mayor San Martín de Porres de nuestra diócesis.

Registro y evaluaciones:

- Propiciar hábitos de eficacia y eficiencia, para los trámites documentarios.
- Despacho de documentación lo más pronto posibles (máximo 7 días)
- Actualizar las notas de los alumnos al sistema.
- Elaborar un sistema computarizado para hacer un vaciado total de las actas de evaluación desde los primeros años de funcionamiento de la institución.

Talleres:

- Coordinar con el consejo estudiantil y el encargado de la pastoral, para llevar a cabo la planificación anual.
- Implementación del Plan Lector
- Programar con los encargados de la pastoral diocesana para la planificación.
- Participación de los eventos en conjunto de la Diócesis de Chosica.

III. KOINONÍA

Director: Pbro. Francisco Aricoché

COMISIÓN DIOCESANA

- Pbro. Walter Quispe Llaccharimay
- Pbro. Nick Kalsín Sullca
- Pbro. Francisco Aricoché Responsable de “Movimientos y Hermandades)
- Mons. Arthur Colgan, C.S.C. Responsable de “Vida Consagrada”
- Pbro. Sixto Coronel Mundaca Responsable de “Comisión del Clero”
- Pbro. Francisco Huamán M. Responsable de “Pastoral Vocacional”
- Pbro. Nicolás Guerrero C. Responsable de “Seminario Diocesano”
- Pbro. Joel Iparraguirre Responsable de “Nuevas Generaciones”
- Sr. Franck Pucutay Vásquez Coordinador de “Nuevas Generaciones”
- Pbro. Paul Jaimes Responsable de “Pastoral Familiar”
- Sr. Jorge López Alcedo Responsable de “Comunicaciones”
- Responsable de “Concentraciones Masivas”
- P. Luis Pastor Quiroz, S.D.B. / Sr. Gelber Llerena Cruces (Vic. I)
- Pbro. Julián Quiñonez/ Sra. Isolina Valdez (Vic. II)
- Pbro. Eleuterio García / Sr. Antonio Osco (Vic. III)
- Pbro. David Choquemaqui / Sr. Juan Medina Caldas (Vic. IV)

1. MOVIMIENTOS Y HERMANDADES

Actividades:

- Nombrar al responsable Diocesano para las Hermandades.
- Promover la participación de las hermandades en la formación básica, ajustada en tiempos y espacios ajustados a su propia realidad.
- Promover en los movimientos y hermandades el respeto de los estatutos y así se cumpla con una irreprochable gestión humana y económica.
- Establecer los puentes necesarios para que los integrantes de los movimientos y de las hermandades puedan integrar las otras dimensiones de la pastoral.
- Fortalecer lazos cercanos entre las hermandades y las parroquias.

2. VIDA CONSAGRADA

Objetivos:

- Promover y fortalecer la Vida Consagrada y su aporte, desde los diversos carismas, a la vida, la misión y el testimonio de la Iglesia de Chosica.
- Promover la comunión y el diálogo entre el Obispo y la Vida Consagrada en la Diócesis.

- Facilitar la integración de la Vida Consagrada, su testimonio de vida y su vida apostólica, dentro de la vida y la pastoral diocesana.
- Promover la comunión y el conocimiento mutuo entre los institutos de Vida Consagrada de la Diócesis.
- Aportar a la formación inicial y la formación continua de la Vida Consagrada.

Conformación de la Comisión:

La Comisión de Vida Consagrada se conforma por delegados(as) elegidos en las cuatro vicarías, y es presidida por el Obispo Auxiliar, el Vicario para la Vida Consagrada.

Actividades:

- Durante el Año 2017, la Comisión de Vida Consagrada realizará las siguientes actividades:
- Se reunirá la Comisión de Vida Consagrada al menos tres veces durante el año.
- Se realizarán dos encuentros de la Vida Consagrada, uno en el primer semestre y el otro en el segundo semestre. Durante los encuentros habrá un tema de formación y reflexión, un compartir en grupos, y la celebración de la Eucaristía. Para facilitar la participación uno de los encuentros se realizará en la Vicaría 3, y el otro en la Vicaría 1 o 2. Se invitarán a participar en los encuentros tanto los religiosos(as) en votos perpetuos, como los religiosos en formación inicial.
- Se organizará en el curso del año una reunión de diálogo entre el Obispo y su Auxiliar y los(as) superiores de los institutos de la Diócesis.
- En coordinación con el Programa Intercongregacional FIAT, se realizará un día de retiro para los(as) jóvenes en formación para la Vida Consagrada.
- En el mes de diciembre se convocará para un encuentro Navideño de la Vida Consagrada de la Diócesis.
- Se fortalecerá la comunicación con los Institutos de Vida Consagrada poniendo al día el Directorio de la Vida Consagrada de la Diócesis de Chosica.

3. COMISIÓN DEL CLERO

Actividades:

- Realizar encuentros sacerdotales de confraternidad a nivel diocesano, 1 por vicaría, en la que participe el clero diocesano y religioso.
- Promover la participación en los retiros mensuales y en el retiro anual.
- Promover en el clero diocesano la puntualidad en el Seguro Sacerdotal Santa Rosa.
- Proponer al Obispo una relación de temas que puedan servir para la formación permanente del clero, de manera especial en lo relacionado al documento AMORIS LAETITIA.

4. PASTORAL VOCACIONAL

OBJETIVO GENERAL:

Promover las vocaciones sacerdotales, para el servicio de nuestra Diócesis de Chosica, a ejemplo de Cristo el Buen Pastor.

Actividades

- Fortalecer el equipo diocesano de pastoral vocacional.
- Difundir el cronograma de actividades vocacionales del Seminario.
- Informar en las reuniones vicariales acerca de las diferentes actividades propuestas en el calendario vocacional que propone el seminario.
- Motivar en el trabajo vocacional aprovechando los momentos de compartir en el retiro Anual de Sacerdotes.
- Concientizar en los encuentros para la formación permanente del clero acerca del compromiso de orar por las vocaciones y a su vez de difundir esta noble tarea.
- Presentar, revisar y compartir el plan pastoral vocacional diocesano con el clero joven.
- Preparar materiales de temas vocacionales para ofrecerlas a los equipos vocacionales parroquiales.
- Realizar el II Concierto Musical Vocacional el día sábado 26 de agosto.
- Elaborar un calendario vocacional con temas alusivos al Seminario “San Martín de Porres” y sus actividades más resaltantes.
- Apoyar en la difusión y venta del “Cd” musical producido por el Seminario “San Martín de Porres”

5. SEMINARIO MAYOR SAN MARTIN DE PORRES

EQUIPO RESPONSABLE:

Pbro. Nicolás Guerrero Caña (Rector)

Pbro. Francisco Huamán Montero

Pbro. Edgardo Ocampo Sánchez

Pbro. Deean Carlos Pérez Ravichagua

OBJETIVO GENERAL:

Formar sacerdotes diocesanos idóneos para el servicio de nuestra Iglesia Diocesana de Chosica, a ejemplo de Jesucristo Buen Pastor.

ETAPA PROPEDEUTICO

Objetivo N°01: Clarificar las opciones vocacionales de los candidatos al sacerdocio, en sus tres dimensiones (humana, intelectual y espiritual) que les permita su ingreso al Seminario Mayor.

Metas

En la dimensión humana:

- Realizar talleres de formación a cargo de una especialista sobre las virtudes humanas y confrontarlos en la vida diaria y en las entrevistas con el formador.
- Promover la comunicación y la amistad fraterna en la convivencia diaria; compartiendo estas vivencias con los seminaristas (paseos, sala de tv., reuniones de etapa, etc.)
- Estimular un espíritu crítico del estilo de vida que van asumiendo desde la información (medios de comunicación. Realidad nacional, y otros) y la formación que van recibiendo o traen consigo sobre el sacerdocio.
- Fomentar actividades que permitan delegar pequeñas responsabilidades que estimulen el progresivo desarrollo de una madurez suficiente para ingresar al seminario mayor.
- Promover la convivencia interna para el trabajo en equipo (trabajo comunitario, en el deporte, en el almuerzo, en el centro de estudios, en los talleres de danzas, etc.).

En la dimensión Espiritual:

- Organizar meditaciones sobre: Seguimiento de Cristo, sacerdocio y celibato por el Reino.
- Fomentar una participación consciente y fructífera al acercarse a los sacramentos, dando nociones básicas sobre la eucaristía y la reconciliación.
- Promover el recogimiento y la vida de oración a través del rezo del santo rosario, la lectura de vida de santos y la lectio divina.
- Realizar retiros mensuales y uno anual para ayudarles en su discernimiento vocacional.
- Fomentar la participación del sacramento de la reconciliación e inculcar la importancia de la dirección espiritual.
- Tener adoración del Santísimo los días jueves
- Promover el silencio exterior e interno como momentos no solo para el estudio y el descanso, sino como tiempo de escucha y diálogo continuo con Dios.

En la dimensión intelectual:

- Transferencia de conocimientos básicos en las ciencias humana y religiosa, que permita afrontar las exigencias del seminario mayor.
- Instaurar el método leer, pensar y escribir después de cada lectura personal supervisada una vez por semana, para que el candidato vaya adquiriendo un método de estudio y disciplina académica.
- Enseñanza y ejercicios sobre manejo de Diccionarios.

SEMINARIO MAYOR

Objetivo N°02: Asumir con seriedad la formación humana, intelectual, espiritual y pastoral para que fortalezca la convicción de su vocación al sacerdocio. Y buscando una respuesta libre, consiente; madura y con virtud de futuro Buen Pastor, a este año le hemos denominado “Pastores, según la caridad pastoral de Jesús” (Cf PDV 57).

Objetivo Específico:

Formación humana: Promover la vivencia de los principales valores y virtudes humanas que han de practicar los futuros presbíteros a partir de la práctica de Jesús.

Metas:

- Delegación desde la planificación anual, para que los seminaristas asuman tareas y/o responsabilidades prácticas.
- Realización de conversatorios sobre: “Coyuntura eclesial y socio-política”, que contribuyan al desarrollo integral de los seminaristas, con miras a la vida sacerdotal.
- Vivenciar desde el Seminario un ambiente de familia: unión, fraternidad, respeto, tolerancia, confianza, alegría, solidaridad, etc. Madurez que luego plasmarán con el pueblo de Dios en un eventual ministerio sacerdotal.
- Realización de talleres sobre afectividad y sexualidad.

Estrategias

- Continuar con las entrevistas personales entre formador y formando, incentivando en los seminaristas un liderazgo basado en la coherencia y autenticidad.

- Realizar reuniones comunitarias propiciando un ambiente familiar (eventos culturales, familiares y deportivos) entre seminaristas, estudiantes externos, formadores, profesores y familiares; que permita a los seminaristas prepararse para el ministerio sacerdotal.
 - ✓ Recreo comunitario y celebración de cumpleaños.
 - ✓ Reuniones con familiares y amigos.
 - ✓ Paseos y trabajos comunitarios
- Celebración del día del maestro (Realizar un reconocimiento a los maestros del seminario. Eucaristía y almuerzo de confraternidad)
- Celebración de nuestro patrono San Martín de Porres (Misa Solemne, II Festival de danzas, Teatro, comidas, Ginkana, campeonato, etc.
- Ayudar a los seminaristas a tomar conciencia que el celibato es un Don de Dios que se acepta en plena libertad y responsabilidad.
 - ✓ Encuentros de testimonio vocacional con sacerdotes de la diócesis.
- Motivar a la comunidad del seminario a interesarse por lo que acontece en nuestra localidad, país y mundo, promoviendo una actitud crítico-cristiana frente a los problemas que vivimos.
 - ✓ Espacios para compartir lo que acontece en el Perú y el mundo (televisión, diarios, revistas, etc.)
 - ✓ Organizar la XI Semana de Reflexión Teológica
 - ✓ Promover la corresponsabilidad frente a la difícil situación económica del seminario y la valoración del trabajo con los seminaristas a través de la realización de “tamaladas” y “chocotejas”.
 - ✓ Promover la participación de más personas y parroquias a participar en la actividad económica del 29 Junio 2017.
 - ✓ Realizar talleres de verano (febrero 2017).

Formación espiritual: Procurar la educación de la vida en el Espíritu, tratando de unificar todas las otras dimensiones de la vida y formación de ésta, de tal modo que hagan más auténtica su vida cristiana y logren transparentar a Cristo con el testimonio de sus vidas.

- Que los seminaristas reconozcan y cultiven la espiritualidad del presbítero diocesano que garantice la coherencia y unidad en la formación integral.
 - ✓ Promover la vivencia profunda de esta dimensión sobre todo en los tiempos de Cuaresma y Semana Santa
 - ✓ Dirección espiritual personal que permita la maduración de la vocación a la vida sacerdotal.
 - ✓ Visitas y adoración solemne al Santísimo Sacramento en forma creativa.
 - ✓ Realización de un retiro anual (5 días) y retiros mensuales con vigilia de adoración al Santísimo Sacramento.
 - ✓ Rezo de la liturgia de las horas que permita experimentar el gozo por la alabanza y oración por toda la Iglesia. (En Días Solemnes cantar los salmos)
 - ✓ Meditación personal en silencio y rezo del Santo Rosario.
- Que los seminaristas, a través de la formación litúrgica, puedan insertarse vitalmente en el ministerio pascual de Jesucristo muerto y resucitado.
 - ✓ Participación masiva en los eventos de la catedral durante la Semana Santa.
 - ✓ Meditaciones y reflexiones compartidas en el seminario en viernes Santo.

Formación intelectual: Lograr que el futuro sacerdote tenga un nivel intelectual adecuado en vistas al mejor desarrollo de su futuro ministerio. De tal manera que pueda integrar en su vida los conocimientos filosóficos y teológicos de modo armónico y siempre actual.

Filosofía

- Ofrecer a los seminaristas una sólida base intelectual, predominantemente filosófica, que les ayude a la personalización de su fe y al crecimiento de su vocación en la iglesia.
- Completar su formación humana y desarrollar la inteligencia para realizar mejor sus estudios teológicos.
- Profundizar en el conocimiento de la situación cultural y social contemporánea.

Teología

- Propiciar que el seminarista adquiera la competencia necesaria para el ministerio presbiteral a través de los estudios teológicos.
- Ofrecer una visión total de los misterios de nuestra fe y de la práctica cristiana centrada en Jesucristo.
- Orientar el nivel académico y el desenvolvimiento de la misma hacia la práctica ecuménica y misionera de la iglesia.
 - ✓ Dialogar periódicamente con los profesores para evaluar el aprendizaje y aprovechamiento de las clases por parte de los alumnos.
 - ✓ Proveer a los alumnos de los textos básicos de estudio de acuerdo a la materia que se imparta, de modo que puedan profundizar los temas desarrollados en clase.
 - ✓ Favorecer y motivar el uso de la biblioteca para que los seminaristas puedan hacer sus investigaciones respectivas de estudio.
 - ✓ Realizar actividades culturales conforme al calendario académico. Estos eventos podrían ser: ponencias magistrales, video-fóruns u otros, sobre temas de actualidad eclesial y social.
 - ✓ Promover acciones en las que el seminarista haga uso de la redacción para expresar sus investigaciones y apreciaciones personales. (Concurso de poemas y cuentos religiosos)
 - ✓ Promover la realización de la Semana de reflexión teológica, teniendo en cuenta los temas de actualidad en la diócesis y en la iglesia en general.

Formación pastoral: Promover a los seminaristas, según su etapa de formación, en las actividades propias del presbítero, como pastor, en referencia a la situación actual de la diócesis y de la Iglesia Universal

- Ilustrar a los seminaristas sobre la realidad de la diócesis, así como los cambios que va viviendo el Perú y el mundo, de manera que puedan tener una visión amplia y seria de la situación, así como de los retos que plantea ser pastores en este contexto.
- Detectar los lugares donde podrían hacer su experiencia pastoral, así como a los sacerdotes que pudiesen acompañar su práctica formativa.
 - ✓ Diálogo del Rector con los párrocos para ver los lugares y las condiciones para el trabajo pastoral de los seminaristas, a partir de las necesidades y tiempo.
- Lograr que el seminarista, se identifique con la figura de Jesucristo el Buen Pastor, que cuida y alimenta a sus ovejas, no desde la posición del dominador, sino de servidor de sus hermanos.
 - ✓ Entrevista del Rector con los párrocos para conocer su opinión y sugerencias a partir de la experiencia del seminarista que está haciendo labor pastoral en su parroquia
- Promover el acercamiento de los seminaristas hacia todos los sacerdotes y parroquias de la diócesis, también que conozcan y estudien el Plan Pastoral Estratégico (PPE) de manera que su preparación al sacerdocio tenga un objetivo claro.

6. NUEVAS GENERACIONES

Actividades

- Fortalecer los equipos de Pastoral Juvenil
 - Acompañar a los equipos vicariales.
 - Acompañar a los equipos parroquiales.
 - Difundir a nivel Diocesano, Vicarial y Parroquial la importancia de la Pastoral Juvenil.
 - Aprovechar los espacios de formación en las vicarías y parroquias para promover la Pastoral Juvenil.
 - Realizar el Primer encuentro diocesano de Pastoral Juvenil.
-

7. PASTORAL FAMILIAR

Actividades

- Reorganizar la Comisión de Pastoral Familiar en la Diócesis.
 - Formar un equipo de trabajo integrado por matrimonios y laicos, que se responsabilicen de los distintos campos de servicio a las familias y ayuden a concretar la labor del equipo de pastoral familiar.
 - Promover la formación de grupos de pastoral familiar en las parroquias.
 - Formular el plan de la Pastoral Familiar, asumiendo el Plan Pastoral Estratégico de la Diócesis.
-

8. PASTORAL DE LA COMUNICACIÓN (PasCom)

OBJETIVO GENERAL

La Comisión Diocesana de Pastoral de la Comunicación Social, es un servicio de “*Comunión y Evangelización*” mediante el uso adecuado de los medios de comunicación social.

Fortalecimiento y formación de redes de comunicación:

Tareas para este logro son:

- Elaborar un organigrama, el perfil, rol y función de los comunicadores:
 - ✓ Responsable Diocesano
 - ✓ Coordinador Diocesano - Asesor
 - ✓ Coordinadores Vicariales - Asesor
 - ✓ Delegados Parroquiales - Asesor.
- Conformar una red de comunicación diocesana, que acorte distancias, y favorezca la comunión personal.
 - ✓ Reforzar y animar los equipos vicariales de Pastoral de la Comunicación existentes.
 - ✓ Conformar, animar y coordinar los equipos de Pastoral de la Comunicación a nivel diocesana, vicarial y parroquial.
 - ✓ Crear espacios de comunión encuentro y coordinación de la PasCom a nivel diocesano, vicarial y parroquial que, permita, fortalecer nuestro crecimiento espiritual y humano como comunicadores sociales católicos.
- Afianzar la conciencia sobre:
 - ✓ El valor de los medios de Comunicación social como recurso para la evangelización.

- ✓ La formación para el uso crítico y adecuado de los medios de comunicación Social.
- ✓ Esforzarse por lograr claridad en los mensajes, tanto por la seriedad del contenido como por la calidad de su producción.

Formar y animar a los agentes y promotores en las diversas pastorales.

Las tareas para este logro son:

- Ponerse al servicio y a disposición de todas y cada una de las dimensiones pastorales diocesanas favoreciendo y respetando sus propias tareas.
- Desarrollar y Brindar espacios formativos para los Equipos de PasCom: vicarial y parroquial, esto permitirá sintonizar y articular la participación de los agentes pastorales de PasCom.
- Elaborar materiales de presentación y reflexión de PasCom, para tener criterios comunes en el trabajo de la PasCom.

Promover el uso de los medios e instrumentos de comunicación.

Las tareas para este logro son:

- Realizar producciones radiales, como cuñas.
- Apoyar con producciones realizadas de audio y video en las campañas diocesanas, así como en las diversas pastorales y vicarías.
- Difundir los materiales producidos por la Pastoral de Comunicación, y otros materiales de comunicación.

Promover el uso de los medios e instrumentos de comunicación.

Las tareas para este logro son:

- Favorecer la comunión dentro de la Diócesis y fuera de ella con otras instituciones en cuanto a comunicación se refiera.
- Retomar la publicación quincenal el Boletín Electrónico dchosic@ como fuente de información diocesana y de reflexión.
- Apoyar a la difusión y el contenido de la página Web y Facebook de la Diócesis, así como las redes sociales de las Vicarías.
- Continuar realizando el Servicio de Prensa para la Diócesis.
- Continuar participando y coordinando con medios, instituciones y organismos de comunicación:
 - ✓ **Religioso:** Comisión Episcopal de Comunicación Social (Conamcos); Pontificio Consejo para las Comunicaciones Sociales, DEPAS- CELAM, Red de Informática de la Iglesia para América Latina - RIIAL; SIGNIS, Asociación Mons. Luciano Metzinger; Reuniones Interdiocesanas (Regionales), Equipo de Educación y Comunicación del Apostolado del Rosario en Familia, JN19, PAX TV, Radio María, Radio Santa Rosa, entre otros.
 - ✓ **Civiles:** Medios de comunicación, Municipios, UGEL, ONG's, etc.

Promover y animar la 51° Jornada Mundial de las Comunicaciones Sociales - JMC 2017.

Las tareas para este logro son:

- Difusión del Mensaje de la JMC 2017 "No temas porque yo estoy contigo" (Lc. 43,5)
- Celebración Eucarística por la JMC 2017.
- Encuentro Diocesano de Comunicadores Sociales en torno al tema de la JMC 2017.

Base de Datos y Archivo Diocesano Las tareas para este logro son:

Las tareas para este logro son:

- Actualización semestral del directorio diocesano. (Enero - Julio)
- Registrar la Historia de diócesis: decretos de creación y límites jurisdiccionales.
- Crear un archivo fotográfico diocesano.

Elaborar proyectos de financiamiento en comunicación.

- Elaboración y presentación del proyecto "Radio Diocesana en Internet"
-

IV. LITURGIA

Director: Pbro. Francisco Huamán

COMISIÓN DIOCESANA DE LITURGIA

Pbro. Francisco Huamán	(Equipo del Seminario Mayor S.M.P.)
Pbro. Jorge Espejo López/ Sra. Rosario Flores	(Vic. I)
P. Carlos Languasco / Sra. Maryland Flores	(Vic. II)
P. Anyel Mesa / Sra. Leonor Torres	(Vic. III)
Pbro. Óscar Yangali / Sra. Teresa Torres	(Vic. IV)

OBJETIVO GENERAL:

Asesorar y animar la vida litúrgica en la Diócesis, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- Celebraciones Litúrgicas
- Formación Litúrgica
- Música Sacra (coros)
- Subsidios Litúrgicos
- Piedad Popular
- Arte y arquitectura

Actividades:

- Contribuir a fortalecer el Plan Pastoral Estratégico en la Diócesis.
- Elaborar el POA de la Dimensión de Liturgia en articulación con la Diócesis.
- Fortalecer la conformación del Equipo Diocesano de Liturgia a través de 4 reuniones durante el año.
- Acompañar a los Asesores y Coordinadores vicariales en las realizaciones de sus actividades de formación litúrgica (Primer semestre: Vicarías: I y II; Segundo Semestre: Vicarías: III y IV)
- Elaborar el Plan de Formación Litúrgica a nivel Diocesano, a través de los asesores vicariales de liturgia y en coordinación de las otras dimensiones pastorales.
- Reflexionar en las reuniones con el Clero sobre la importancia de los sacramentos y la implementación del nuevo Misal para la celebración de la Eucaristía
- Destacar en las reuniones vicariales la importancia de la conformación y formación de los equipos de liturgia
- Promover la importancia de la realización de talleres de liturgia en las parroquias
- Promover la celebración de la jornada mundial del día del enfermo el 11 de febrero o el domingo próximo a esta fecha. Elaborar el POA de la Dimensión de Liturgia en articulación con la Diócesis.

II. VICARÍAS

VICARÍA I

Vicario Episcopal P. José Areeplackal, C.M.I.

CCPV

Objetivo General: Velar por el cumplimiento de la labor pastoral, promoviendo un trabajo articulado de las cuatro dimensiones a nivel vicarial y parroquial.

Objetivos Específicos

- Realizar un trabajo coordinado para la realización del POA y Plan Ordinario 2017.
- Motivar la formación de los agentes pastorales de las 04 dimensiones.
- Motivar la participación del clero en el retiro anual.
- Incentivar la difusión de Laudato Si.

DIAKONÍA

Asesor responsable: Pbro. Fredy Belito.

Laico responsable: Sra. Iris Zegarra Rodríguez.

OBJETIVO

- Buscar y avivar en las personas la dimensión social de la Iglesia, manifestada en nuestra práctica cristiana.
- Promover y fortalecer espacios de formación y reflexión dirigidos a agentes pastorales, con el deseo de invitarlos a participar de esta dimensión de la pastoral.

METAS

- Que la DIAKONIA se incluya en la formación de la Catequesis de Confirmación.
- Promover la participación de nuevos Agentes Pastorales a esta dimensión.
- Promover y fortalecer los espacios de trabajo articulado, en coordinación con el equipo Diocesano.
- Fortalecer a nivel Vicarial, las instancias de Pastoral Social Parroquial (PA.SO.PA): Pastoral Carcelaria, Caritas, Dignidad Humana y Pastoral de Salud.

ACTIVIDADES

- Participar en las reuniones de la Pastoral Social Vicarial y Diocesana.
- Participar en las reuniones vicariales por departamentos: Salud, Caritas y Dignidad Humana.
- Organizar dos reuniones de asesores, Laicos Responsables y Acompañantes Diocesanos.
- Realizar ferias con las diferentes áreas de PA.SO.
- Organizar el taller de verano dirigido a los Agentes Pastorales.
- Participar en la Jornada de Fortalecimiento Espiritual.
- Participar en la Semana Social Diocesana.
- Organizar la Campaña Compartir a nivel vicarial.
- Organizar la Marcha por la Vida en coordinación con las Parroquias.

- Articular las redes internas de la Pastoral Social a nivel Parroquial, Vicarial y Diocesano.
 - Participar y animar la participación en la “Marcha por la Vida” a nivel nacional.
 - Capacitarnos y atender una eventual emergencia
 - Organizar eventos masivos en el Día del Medio Ambiente y la Jornada Mundial de Oración por la Creación, en el marco de la Encíclica Laudato Si.
-

MARTYRÍA

Asesor responsable: P. Luis Santiago Quiroz Ponce

Laico responsable: Sr. Dante Pilco Arco

OBJETIVO

- Velar por el cumplimiento del POA 2017, promoviendo un trabajo articulado de las cuatro dimensiones a nivel vicarial y parroquias

METAS

- Fortalecer y completar el equipo vicarial de Martyria en las parroquias, con énfasis en las áreas de Misiones y PASED.
- Fortalecer a nivel vicarial la formación de agentes pastorales comprometidos y conocedores del PPE y POA de Martyria.
- Fortalecer la preparación de los novios a nivel parroquial, para tomar con madurez cristiana la responsabilidad del Matrimonio.
- Fortalecer los equipos de Pastoral Educativa en los Centros Educativos y en las parroquias (PASED).

ACTIVIDADES

- Participar de los talleres de PPE y POA vicarial.
 - Incluir a los catequistas en los talleres de verano, utilizando los módulos para agentes pastorales de acuerdo a la programación.
 - Realizar las jornadas mensuales para novios, con la ponencia de una pareja católica, un médico, un psicólogo y un sacerdote.
 - Implementar (PASED) en su ámbito educacional a nivel vicarial y parroquial.
 - Implementar las áreas de Misiones a nivel vicarial y parroquial.
-

KOINONIA

Asesor responsable: P. Luis Pastor Quiroz – SDB

Laico Responsable: Gelber Llerena

OBJETIVOS

- Continuar fomentando el espíritu de familia y comunión entre los miembros, grupos, movimientos, hermandades, capillas y parroquias de la vicaría, aprovechando los medios de comunicación que nos brindan las redes sociales.

- Cuidar el trabajo que realiza la COVIPAJ y alentar el liderazgo juvenil, compartiendo con ellos las responsabilidades y competencias que les permita dar un mejor testimonio de fe y alentar su vocación misionera.
- Cimentar el trabajo y atención a las mayordomías y hermandades como oportunidad para crecer y fomentar el espíritu del Sínodo de la Familia.
- Fomentar la realización de la fiesta vicarial, dentro de un estilo familiar y festivo sin descuidar su dimensión formativa.
- Cualificar la presencia parroquial en las entidades educativas a todo nivel.
- Unificar experiencias de ODEC vicarial que se den en nuestra vicaría.

METAS

- Integrar la presencia juvenil en las actividades culturales, deportivas, en las parroquias y a nivel vicarial, cuidar la realización de los eventos de la COVIPAJ, como espacio de koinonía vicarial juvenil. (3 momentos: deporte, fiesta, reflexión) aprovechando los frutos del año de la misericordia.
- Favorecer la realización de la marcha anual por la vida, valorizando la presencia de la familia en este evento.
- Motivar a través de los párrocos la participación en la fiesta vicarial en el contexto del mes mariano a nivel vicarial "María construye nuestra familia" en coordinación con la dimensión de Liturgia.

ACTIVIDADES

- Realizar una jornada de oración y reconciliación a nivel vicarial que involucre a todas la parroquias y sacerdotes a fin de brindar una oportunidad en un solo lugar de reconciliarse con el Señor y celebrar su presencia (Semana Santa, octubre, pentecostés).
 - Elaborar una cartilla con los criterios que se adoptan en la vicaría para las celebraciones de las devociones populares. (mayordomías y hermandades)
 - Realizar un encuentro celebrativo y formativo (JORNADA) para las hermandades y mayordomías posiblemente el 14 de setiembre.
 - Realizar un encuentro vicarial con los jóvenes líderes de los colegios de la vicaría y tratar de involucrar a los colegios particulares (PASED)
 - Promover y fortalecer el uso del facebook Vicarial para favorecer la comunicación y el intercambio de experiencias entre las parroquias. (comunicación)
 - Participación activa de las mayordomías y hermandades en el curso de cuaresma y dejando el último encuentro para realizarlo en la propia parroquia y motivar la participación en la vida parroquial, (Hermandades y mayordomías)
 - Unificar los criterios a nivel vicarial para todas las parroquias de la Vicaría para el trabajo y los servicios a las mayordomías y hermandades, desde las parroquias como responsables de su adecuada realización. (Hermandades y mayordomías)
 - Crear una página social a través del Facebook vicarial.
 - Realizar encuentros deportivos, culturales, paseos o convivencias en las parroquias y capillas con ocasiones de celebraciones comunitarias que favorezcan la creación de un clima familiar. Cada Parroquia lo ve en su calendario.
-

LITURGIA

Asesor responsable: Pbro. Jorge Espejo López

Laico responsable: Sra. Rosario Flores

OBJETIVOS

- Participación activa, consciente y fructuosa del pueblo de Dios en las celebraciones litúrgicas.

METAS

- Consolidar los equipos Parroquiales de Liturgia.

ACTIVIDADES

- Promover y difundir el Plan Pastoral de Liturgia en los equipos parroquiales de liturgia.
- “Talleres Vicariales de Liturgia” dirigido a todos los actores de liturgia de cada comunidad, para profundizar la Devoción Mariana en el espíritu de la Liturgia.
- Encuentros Trimestrales con todos los responsables de Liturgia de la Vicaría.
- Encuentros Mensuales en las distintas parroquias con los equipos de liturgia parroquiales.
- Participar en las actividades del Centenario de las Apariciones de Nuestra Señora, en el Congreso Diocesano 2017.

VICARÍA II

Vicario Episcopal: P. Francisco Moreno, C.Ss.R.

Objetivo General:

El CCPV ha de velar por el cumplimiento del POA 2017, promoviendo un trabajo articulado de las cuatro dimensiones a nivel vicarial y parroquial, teniendo en cuenta las sugerencias de la evaluación del Plan Pastoral Diocesano 2016.

Objetivos Específicos:

- Apoyar a los equipos elegidos de planificación, ejecución y monitoreo en la vicaría.
 - Motivar la participación del clero en las distintas actividades de la Diócesis y de la Vicaría.
 - Involucrar a las Instituciones Educativas regentadas por congregaciones religiosas en la pastoral diocesana.
-

DIAKONÍA

Asesor responsable: Pbro. José Rodríguez
Laica responsable: Sra. Lic. Martha Salvatierra

OBJETIVO GENERAL

Promover y fortalecer los trabajos pastorales en coordinación con el equipo diocesano, contando con la participación de las cuatro dimensiones.

Objetivos Específicos

- Formación de equipos de Pastoral Social a nivel Parroquial y Zonas Pastorales.
- Fortalecer la articulación de las redes de Pastoral Social, Parroquial y Vicarial; así como también con las redes de la Sociedad Civil en temas de interés.

Actividades

- Co-organizar el taller de verano "Laudato Si", para la formación de los Agentes Pastorales.
- Impulsar los encuentros vicariales de la Pastoral de Salud de las Cáritas parroquiales.
- Fomentar la formación de Equipos de Dignidad Humana Parroquiales.
- Impulsar los Encuentros Vicariales de la Pastoral Social en todas las instancias.
- Realizar reuniones vicariales de Trabajadoras y Promotoras Sociales.
- Co-organizar y participar en la Semana Social Diocesana.
- Co-organizar la Marcha por la Paz y promover la participación de los Agentes Pastorales, con el acompañamiento de Dignidad Humana.
- Animar la participación de los Agentes Pastorales en la Fiesta Diocesana.
- Animar la participación en la Marcha por la Vida.
- Promover la participación de los Agentes Pastorales en la celebración Eucarística por San José Obrero (Día del Trabajo).

- Coordinar y sensibilizar la colecta de la Campaña Compartir.
 - Participar en los espacios de diálogo con la sociedad civil: Mesa de Prevención de TBC, Redes de prevención de Violencia, Redes de Mujeres en Santa Anita y Ate, CODISEC.
 - Animar la participación en la Marcha por la Vida.
-

MARTYRÍA

Asesor responsable: P. David Aurelio Ku Yam

Laica responsable: Sra. Ivette Pallqui

OBJETIVO GENERAL

Tomar conciencia de que para evangelizar, debemos ser evangelizados todos los agentes parroquiales y vicariales, tomando en cuenta el PPE y el POA de la dimensión de Martiría.

Objetivos Específicos

- Fortalecer el equipo de Martiría a nivel vicarial y parroquial teniendo en cuenta el POA de Martiría.
- Reforzar y monitorear los módulos básicos de formación para los agentes pastorales.
- Fortalecer los equipos parroquiales de Pastoral Educativa.
- Implementar y reforzar a nivel vicarial y parroquial la comisión misionera.

Actividades:

En coordinación las parroquias:

- Acompañamiento a los equipos parroquiales.
- Realizar reuniones mensuales a nivel vicarial.
- Implementar los programas de seguimiento en las parroquias de la vicaría.
- Participar en los talleres de PPE y POA vicarial en la escuela de verano para catequistas y agentes pastorales de acuerdo a la programación.

PASED:

- Establecer responsables y promover la formación de equipos de PASED parroquial.
- Coordinar con el director de PASED los medios y espacios necesarios para promover la Pastoral Educativa.
- Capacitar y formar en el proyecto de PASED a todos los miembros de PASED parroquial.
- Reunir trimestralmente la PASED para la coordinación del POA 2017.
- Realizar un diagnóstico de las universidades de nuestra vicaría, y la posibilidad de llegar con la Pastoral Universitaria.

Formación Básica:

- Reforzar los equipos de facilitadores de formación básica en todas las parroquias.
- Realizar los talleres del módulo básico de agentes pastorales y de catequistas en el verano.
- Reforzar los talleres de formación básica (módulo I y II).
- Desarrollar escuelas de formación para catequistas con los cursos y talleres.

Evangelización misionera en las parroquias:

- Conformar los equipos parroquiales de evangelización misionera.
-

KOINONÍA

Asesor responsable: Pbro. Julián Quiñones Yábar

Laica responsable: Sra. Isolina Valdez

OBJETIVO:

Fomentar la integración de los diferentes movimientos, hermandades, congregaciones, dimensiones, etc., que permita realizar un trabajo coordinado a nivel Vicarial.

Meta:

- Reforzar los mecanismos de comunión y solidaridad sacerdotal.
- Promover y difundir la Pastoral Familiar y Juvenil en nuestra vicaría.
- Integrar a los agentes de Pastoral en las diferentes actividades, poniendo énfasis en la participación de los jóvenes.

Actividades:

- Potenciar la fraternidad sacerdotal, integrando a los nuevos sacerdotes.
 - Privilegiar el retiro mensual y anual, como tiempo fuerte de encuentro con el Señor.
 - Establecer redes de comunicación de integración parroquial, vicarial y diocesana.
 - Incentivar en las Hermandades la formación, las exigencias de la vida cristiana y el compromiso social.
 - Fomentar la integración de los movimientos eclesiales y su participación en la Pastoral Diocesana, vicarial y parroquial.
-

LITURGIA

Asesor Responsable: P. Carlos Languasco, M.M.

Laica Responsable: Sra. Maryland Flores

OBJETIVO GENERAL:

Promover y acompañar la participación consciente y fructuosa al pueblo de Dios para que vivan con dignidad las celebraciones litúrgicas.

Metas:

- Fortalecer en cada parroquia los equipos de animación litúrgica.
- Formar a los laicos en la dimensión litúrgica, según las normas eclesiales y diocesanas, para su participación en los diferentes ministerios.
- Impulsar la participación temprana de los niños, en las manifestaciones de devoción popular.

Actividades

- Fortalecer el equipo de liturgia a nivel vicarial.
 - Realizar cursos de formación de los diferentes ministerios para todo el año.
 - Elaborar un manual del Equipo de Animación Litúrgica para toda la vicaría.
 - Dar realce a los sacramentos de la Iglesia, cuidando especialmente las normas pastorales para la iniciación cristiana en la Diócesis de Chosica.
 - Realizar en cada parroquia un mapeo de las devociones populares, que permita acompañar y acercarlos a la vida litúrgica.
 - Encuentro anual de: acólitos, lectores y monitores, coros, salmistas, sacristanes y ministros de la comunión, y equipos parroquiales de liturgia, en forma diferenciada.
-

VICARÍA III

Vicario Episcopal Pbro. Víctor García Teresa, I.E.M.E.

Objetivo General:

Coordinar las tareas pastorales de las parroquias en sus cuatro dimensiones, a través de las reuniones de sacerdotes y diáconos y del CCPV.

Tareas generales:

- Presidir la Mesa Interinstitucional de lucha contra las drogas
- Continuar con el compromiso de estar presentes en las entidades públicas: CODISEC, CAM, y otros.
- Tener al día los responsables de las parroquias, y que estos responsables de dimensiones participen en las reuniones de los primeros miércoles de mes.
- Organizar las reuniones mensuales de los agentes pastorales (cuartos sábados de mes)
- Realizar las coordinaciones con las áreas pastorales diocesanas.
- Animar el cumplimiento de las metas del PPE y POA diocesano.

Tareas concretas:

- Organizar la reunión anual de los consejos pastorales parroquiales
 - Organizar el evento "La Cruz no matará"
 - Organizar los eventos referentes al Centro de Espiritualidad y Santuario San Martín de Porres: Peregrinación; rifa; Romería; trabajos comunitarios
 - Organizar el día del Agente pastoral (8 de octubre)
-

DIAKONIA

Asesor Responsable: Pbro. Fermín Baldazo
Laico Responsable: Sra. María Rosa Timaná

OBJETIVO GENERAL:

Ser presencia de la Iglesia en la sociedad para contribuir a desarrollar una sensibilidad social como forma de vida, que es la esencia de nuestra misión como cristianos, para esto promovemos que los agentes pastorales se organicen, y así contribuyan a crear una “sociedad más justa y solidaria”.

Metas:

- Fortalecer la organización de la pastoral social vicarial, a través de la promoción de cada una de las pastorales sociales parroquiales.
- Continuar con el estudio y conocimiento por parte de los agentes pastorales de la Doctrina Social de la Iglesia.

Actividades:

- Conformar equipos de PASOPA en la mayoría de parroquias de la vicaria
- Organizar, difundir y participar de los Talleres de Formación sobre Doctrina Social de la Iglesia
- Participar activamente en la organización, difusión y realización de la Semana Social Diocesana, así como en la Marcha Cruz No Matarás.
- Co-organizar, difundir y participar en: el Festival de Arte por la Memoria- Conmemorando los 14 años de la entrega del Informe Final de la Comisión de la Verdad y, Día de la No Violencia contra la Mujer.
- Participar en espacios de la sociedad civil: CODISEC, la Mesa de Lucha contra las Drogas (1er miércoles de cada mes) y Mesa Distrital de Concertación de Lucha contra la Pobreza (todos los miércoles).
- Participar en el Taller de Verano Vicarial organizado por la Pastoral Social Diocesana.
- Participar en el Taller de Agentes Pastorales en Redes.
- Participar en Marcha Cruz No Matarás: tema: Laudato Si
- Reuniones mensuales de Pastoral de Salud.
- Reuniones vicariales de la Dimensión de Diakonia.
- Reuniones de Reflexión: Adviento y Cuaresma.
- Ferias Parroquiales.

MARTYRÍA

Asesor Responsable: P. José Luis Tineo, C.S.C.
Laico Responsable: Sr. Francisco Prellwitz

OBJETIVOS GENERALES

- Dinamizar la dimensión de Martyria en su organización, planificación y asesoramiento

- Crear espacios de formación sacramental a nivel vicarial
- Crear espacios espirituales (Día de la Biblia, Feria vocacional)
- Fortalecer la pastoral Educativa a nivel vicarial
- Dinamizar la Evangelización Misionera
- Crear lineamientos de la Pastoral Universitaria a nivel vicarial.

Objetivos Específicos

- Fortalecer el equipo vicarial de Martyria, para que organice, monitoree y fortalezca los programas de evangelización de nuestra vicaría
- Conformar los equipos de evangelización misionera, que ayuden a dar a conocer la vida de la iglesia de nuestra vicaría.
- Fortalecer el equipo coordinador de catequesis
- Reforzar y acompañar los equipos de facilitadores de la escuela de formación básica en todas las parroquias (módulos I, II y III)
- Fortalecer el equipo de Pastoral Educativa vicarial y parroquial.
- Crear espacios de Formación Sacramental
- Conformar el Equipo de Pastoral Universitaria Vicarial

Actividades

- Curso de Formación de agentes pastorales (Modulos I, II y III)
- Escuela de Formación Cristiana.
- Envío de catequistas
- Realizar una jornada de Formación Sacramental a nivel vicarial
- Realizar un Expo Vocacional (día de la Biblia y feria vocacional)
- Realizar una Jornada de formación – Día del Agente Pastoral
- Realizar un taller sobre la dimensión Misionera en la Iglesia.

KOINONIA

Asesor Responsable:	Pbro. Eleuterio García Gallardo.
Acompañamiento de hermandades:	Pbro. Eleuterio García Gallardo.
Acompañamiento de Nuevas Gene.	Pbro. Virgilio Mondalgo.
Acompañamiento de Pastoral Familiar:	Pbro. Paul Jaimes
Acompañamiento de Comunicaciones:	Srta. Patricia Ruiz.

OBJETIVO GENERALE

Promover la comunión eclesial de los fieles y demás estamentos, su sentido de pertenencia a la Iglesia y la responsabilidad y compromiso con ella.

Metas

- Impulsar la conformación y consolidación de equipos de Koinonía a nivel parroquial y vicarial con una visión y misión de comunión.
- Animar y potenciar la presencia física y la participación activa de los fieles en comunión eclesial.
- Crear espacios de formación para los fieles que cultiven y vivan la comunión eclesial a nivel parroquial y vicarial, a fin de llegar a incluir a otros.

- Plantear nuevas formas o estrategias de participación de la feligresía con una visión y misión de comunión.

Movimientos

- Elaborar un diagnóstico pastoral de los movimientos a nivel de Parroquias y Vicaría.
- Acompañamiento Parroquial y Vicarial.
- Impulsar coordinaciones a nivel de Parroquias y Vicaría con los movimientos: Juan XXIII, R.C.C., Corintios 13, Legión de María.
- Motivar la participación de los movimientos en las actividades Diocesanas y Vicariales.
- Promover en los movimientos la participación en programas de formación Diocesana y Vicarial.

Hermandades

- Elaboración de una estadística de las hermandades a nivel de Parroquias y Vicaría.
- Promover la participación de las hermandades en las propuestas de formación Diocesana y Vicarial.
- Realizar talleres con las hermandades para la formalización a través de sus estatutos correspondientes.
- Impulsar la participación de las hermandades en las actividades Diocesanas y Vicariales.
- Realizar el II Congreso Vicarial de las hermandades.

Pastoral de las Nuevas Generaciones

- Lograr que la mesa de Pastoral Juvenil Vicarial tenga dos delegados por parroquia, para el período 2017-2019.
- Reforzar la formación y acompañamiento espiritual de los delegados, coordinadores y líderes de pastoral juvenil vicarial.
- Realizar visitas a los equipos de coordinación de Pastoral Juvenil de cada parroquia, de la Vicaría III.
- Acercamiento y diálogo con sacerdotes, asesores y equipo coordinador de cada parroquia.
- Encuentro espiritual para iniciar el año.

Pastoral Familiar

- Recoger y valorar todas las iniciativas que se realizan en las distintas parroquias de la Vicaría.
- Se realizará de acuerdo al plan pastoral diocesano.

Pastoral de la Comunicación

- Animar, reforzar y conformar los equipos parroquiales de Pastoral de la Comunicación, como el equipo vicarial.
- Promover la vinculación y la comunicación de los agentes pastorales respecto a las actividades vicariales a través del Facebook de la Vicaría Episcopal III – Diócesis de Chosica.
- Realizar talleres de formación, en cuanto comunicación social se refiera. Se priorizará el tema de la 51ª Jornada Mundial de las Comunicaciones Sociales 2017: “No temas porque yo estoy contigo” (Lc. 43,5). Comunicar esperanza y confianza en nuestro tiempo”. Esta temática, actuará como línea transversal con las dimensiones vicariales.
- Editar Boletín Vicarial “Enlace” -se planteará nuevo formato.
- Coordinar y acompañar la producción de los programas radiales existentes en la Vicaría III, contribuyendo a brindarles información continua.
- Producir spots y micro-programas radiales, como videos para la evangelización, los cuales se enlazarán con las redes sociales.

- Producir y alimentar con información propia y continua las redes sociales, el Twitter, Instagram, Facebook: Vicaria Episcopal III – Diócesis de Chosica.
- Realizar el servicio de prensa en los distintos eventos vicariales.
- Crear cauces de comunicación con los medios locales existentes en la Vicaria III.

Centro de Espiritualidad San Martín de Porres de Jicamarca.

Koinonía Vicarial

- Proponer un paseo de integración con todos los sacerdotes de la Vicaría III, al inicio del año.
 - Establecer redes de comunicación y de integración Vicarial entre los sacerdotes, con motivo de celebrarse los cumpleaños, aniversario de ordenación sacerdotal.
-

LITURGIA

Asesor Responsable: P. Anyel Humberto Mesa, S.S.S.

Laico Responsable: Sra. Leonor Torres

OBJETIVO:

Acompañar y promover nuestras celebraciones litúrgicas a través de una formación continua en busca de la dignidad de la celebración.

Objetivos Específicos:

- Fomentar en cada parroquia el Equipo de Animación Litúrgica (E.A.L.).
- Continuar la formación para los laicos “E.A.L.” de la parroquia (lectores, salmistas, acólitos, coros y ministros extraordinarios de la eucaristía) según las normas eclesiales y diocesanas.

Actividades

- Retiro para los responsables de la animación litúrgica.
- Un encuentro bimestral para todos los responsables de liturgia de la Vicaria
- Taller formación y retiro para ministros de la Eucaristía.
- Continuidad de acompañamiento a los coros.
- Taller de formación abierto para todos.

VICARÍA IV

Vicario Episcopal P. Joaquin Kameni, H.

DIAKONÍA

Asesor Responsable: P. Raúl Ángeles, M.S.A.
Laico Responsable: Sra. Jaqueline Vivas Darío

OBJETIVO GENERAL

Constituir y asesorar a los responsables de la pastoral de Koinonía en cada parroquia.
Presentar la propuesta de los boletines vicariales para informar y fomentar la participación de los agentes pastorales.
Promover la participación de las hermandades, movimientos, mayordomos y devotos; grupo juveniles, entre otros en la formación básica de nuestra liturgia.

Actividades

- 2 Jornadas a nivel vicarial de formación con los responsables de la Pastoral de hermandades y movimientos; Comunicación; Vocacional; Chosica Somos Iglesia; Pastoral Familiar y Juvenil
- Realización del II concurso de logos para la Fiesta de la IV Vicaria 2017
- Capacitar los distintos agentes de Pastoral Juvenil (asesores, animadores de grupos juveniles, monitores de grupos pres juveniles y líderes), a nivel Vicarial.
- Realización de 1 encuentro vicarial de la Pastoral de Chosica somos Iglesia
- Realización de 1 encuentro vicarial de la Pastoral Familiar
- Realización de 1 encuentro vicarial de la Pastoral de comunicación
- Integrar las diversas actividades donde se congregue a jóvenes a nivel vicarial, para el trabajo vocacional.
- Realización de 1 encuentro vicarial de Hermandades y de mayordomos

MARTYRÍA

Asesor Responsables: Diác. Luis Miguel De la Cruz Candela
Laico Responsable: Sr. Paul Solano

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer y animar la labor catequética en las parroquias de la Vicaría IV, respondiendo a los desafíos que tenemos y las exigencias que se presentan en la realidad de las comunidades de nuestras extensas parroquias.

Metas

- Fortalecimiento Institucional del Grupo de Catequistas Motivadores.
- Planificación de la Catequesis Diferencial.
- Búsqueda de la inclusión de personas con discapacidad a la comunidad católica.
- Formación Básica.

Actividades

- Realizar Cursos de Formación de Jóvenes Animadores, cuyas edades fluctúan entre los 11 y 17 años de edad.
 - Realizar Jornada de Catequistas en forma descentralizada (01 vez al año). Tener en cuenta el tiempo y el apoyo logístico requerido.
 - Reuniones entre las entidades educativas y las parroquias, para fortalecer nuestra imagen institucional.
 - Realizar el acompañamiento espiritual a los pueblos más alejados de cada una de las parroquias.
 - Establecer lineamientos para la Formación de Jóvenes Animadores.
 - Jornadas de formación religiosa para los profesores de Primaria.
 - Realizar Cursos de Formación como Catequistas a las madres de niños con discapacidad.
-

PASED

Responsable: Pbro. Roger Leiva.

OBJETIVO GENERAL

Promover en las parroquias la formación de equipos PASED parroquial con la creación del MEP (Movimiento Escolar Parroquial), para el trabajo pastoral en las I.L.E.E. de cada comunidad parroquial.

Meta

- Conformar el equipo PASED parroquial de la vicaría IV, animando a los docentes a reunirse en las parroquias, dando espacios de formación espiritual y doctrinal.

Actividades

- Jornada o encuentros familiares.
- Reuniones vicariales descentralizadas
- Buscar espacios para cumplir con la formación doctrinal y espiritual.

KOINONÍA

Asesor Responsable: Pbro. David Choquemaqui
Laico Responsable: Sr. Juan Medina Caldas

OBJETIVO GENERAL

- A nivel diocesano, promover la Comunión eclesial de los practicantes, su sentido de pertenencia a la Iglesia y la responsabilidad por ella.
- A nivel vicarial, promover la integración y participación de las parroquias de la Vicaría IV, para promover la fraternidad y convivencia en cada comunidad parroquial.
- A nivel parroquial, promover un plan de actividades de integración y participación - comunión, según las orientaciones de planificación de la Vicaría IV.

Metas

- Promover la integración y participación - comunión de las 4 parroquias de nuestra vicaría.
- Vincular en actividades a las 4 parroquias de la vicaría entre sí y con la Comisión Diocesana.
- Presencia de los párrocos en eventos y/o actividades que programe la dimensión.

Actividades:

- Cumplir con las reuniones mensuales programadas con puntualidad (día movable).
- Tener presente los cumpleaños y los aniversarios de ordenación de los sacerdotes para tenerlos presentes en los encuentros mensuales y para un recordatorio en su día.
- Empezar el ciclo de reuniones vicariales con un momento de adoración.

Pastoral de Nuevas Generaciones

Asesor: Pbro. José Oliva.
Responsable: Sr. Juan Cotera.

OBJETIVO GENERAL

Propiciar que los adolescentes y jóvenes asuman los valores del Evangelio como fruto del encuentro con Jesucristo e insertarlos en el dinamismo de la misión permanente de la diócesis.

Meta:

- Fortalecer el equipo responsable de la Pastoral Juvenil de la Vicaría IV.

Actividades

- Realizar actividades enfocadas a encuentros vicariales y parroquiales de jóvenes con Cristo.
- Formación doctrina y espiritual de los jóvenes.
- Brindar a los jóvenes elementos metodológicos y herramientas que les ayude a crecer en una espiritualidad juvenil.
- Identificar a los agentes y líderes juveniles de las parroquias de la Vicaría IV.
- Se implementaran otras líneas de acción de acuerdo a los avances del programa.

LITURGIA

Asesor Responsable: Pbro. Oscar Yangali García

Laico Responsable: Sra. Teresa Torres

OBJETIVO GENERAL

Acompañar y fomentar la participación viva y consiente del pueblo de Dios en su celebración de la Fe, facilitando lo que sea necesario y valioso.

Metas

- Implementar el Plan Pastoral de Liturgia, considerando a las vicarías y parroquias en articulación con la Diócesis.

Actividades

- Realizar jornadas de formación para los monitores, lectores y salmistas
- Que cada parroquia elabore el cronograma de las festividades religiosas para involucrarse en las celebraciones litúrgicas.
- Incluir a los miembros de las hermandades religiosas de las festividades patronales en la formación y preparación litúrgica para el mejor desarrollo de sus festividades.
- Motivar e invitar a más laicos para que puedan integrar a los equipos litúrgicos de las parroquias y capillas.
- Animar, acompañar y formar niños para que apoyen en las celebraciones eucarísticas como acólitos.
- Formar el coro de niños aprovechando el programa de la catequesis de primera comunión.
- Elaborar el cancionero básico vicarial especialmente para facilitar las celebraciones eucarísticas en los pueblos alejados teniendo en cuenta los tiempos litúrgicos y también difundir el cancionero del Seminario.
- Continuar con las reuniones periódicas de formación y actualización de temas concernientes a la liturgia.

CALENDARIO DIOCESANO 2017

FEBRERO

05		Confirmaciones en la Catedral
----	--	-------------------------------

MARZO

07		Reunión del Clero de la Diócesis
07		Reunión del Clero Joven
08		Retiro mensual de sacerdotes

ABRIL

04		Reunión de Párrocos y Vicarios
04		Reunión del Clero Joven
05		Retiro mensual de sacerdotes
12		Misa Crismal
14 - 15 - 16		Triduo Pascual
14	COLECTA	Colecta Pro Tierra Santa
22		Ordenaciones sacerdotales y diaconales en la Catedral

MAYO

02		Reunión de Consejo Presbiteral
02		Reunión de Párrocos y Vicarios
02		Reunión del Clero Joven
03		Retiro mensual de sacerdotes
07		Confirmaciones en la Catedral
07	COLECTA	Colecta por las Vocaciones
		Consejo Pastoral Diocesano
19		Aniversario del Seminario Mayor San Martín de Porres
22 - 26		Retiro Anual de Sacerdotes (Semana Completa)

JUNIO

04		Confirmaciones en la Catedral
04		Encuentro Diocesano de Pastoral Juvenil
06		Santo de Monseñor Norberto
06		Reunión de Párrocos y Vicarios
06		Reunión del Clero joven
29		Actividad Económica Seminario Mayor
29	COLECTA	Óbolo de San Pedro

JULIO

02		Confirmaciones en la Catedral
02	V-2	Marcha por la Paz
04		Reunión de Párrocos y Vicarios
04		Reunión de clero joven
05		Retiro mensual de sacerdotes
09	V-3	Cruz No Matarás

AGOSTO

01		Reunión de Párrocos y Vicarios
01		Reunión del clero joven
02		Retiro mensual de sacerdotes
06		Confirmaciones en la Catedral
14		Cumpleaños de Mons. Norberto
26		Concierto Juvenil en el Seminario
27	COLECTA	Campaña Compartir

SEPTIEMBRE

02	Vic IV	Fiesta de la Vicaría IV
03		Confirmaciones en la Catedral
05		Reunión de Párrocos y Vicarios
05		Reunión del clero de joven
06		Retiro mensual de sacerdotes

OCTUBRE

01		Confirmaciones en la Catedral
03		Reunión de Párrocos y Vicarios
03		Reunión del clero joven
04		Retiro mensual de sacerdotes
22	COLECTA	Domund

NOVIEMBRE

05		Fiesta Diocesana
08		Cumpleaños de Mons. Arturo
08		Retiro mensual de sacerdotes
14		Reunión de Párrocos y Vicarios
14		Reunión de clero joven
13 - 17	SEMINARIO	Semana Teológica Diocesana
15		Entrega de la Planificación Diocesana
24 - 26		Convivencial Vocacional en el Seminario

DICIEMBRE

03		Colecta Diocesana
05		Reunión del clero joven
05		Retiro mensual de sacerdotes
02		Reunión de Consejo Pastoral Diocesano
14		Creación de la Diócesis / Nombramiento de Mons. Norberto como primer Obispo.
14		Reunión del clero (Celebración de Navidad)
16		Encuentro Navideño "Vida Consagrada"

CONTENIDO

NOTAS PREVIAS DEL OBISPO

PRIMERA PARTE:

PLAN OPERATIVO ANUAL 2017 DEL PPE2011 - 2021

EJE ESTRATÉGICO N° 1 : FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	06
EJE ESTRATÉGICO N° 2 : DESARROLLO DE CAPACIDADES	11
EJE ESTRATÉGICO N° 3 : RENOVACIÓN DE LA MISIÓN EVANGELIZADORA	15

SEGUNDA PARTE:

PLAN ORDINARIO

I. DIMENSIONES PASTORALES	22
• Diakonía	24
• Martyría	29
• Koinonía	37
• Liturgia	46
II. VICARÍAS	47
• Vicaría 1	48
• Vicaría 2	52
• Vicaría 3	55
• Vicaría 4	60